

rapport d'activité et de gestion







rapport d'activité et de gestion

Sommaire

Le mot du Président et du Directeur Général	4
Données sociales	6
Les publics accompagnés	8
Données financières	9
Développement durable	13
Le siège social	14
Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelle de Bregille (CRRFB) - Besançon	15
La Résidence les Salins de Bregille (RSB) - Besançon	18
Équipe Relais Handicaps Rares (ERHR) - Besançon	20
Centre Ressources pour Déficients Visuels (CRDV) - Besançon	22
Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP) - Besançon	24
Dispositif Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique (DITEP) - Besançon	26
Institut de Rééducation Fonctionnelle de POmponiana (IRFPO) – Hyères	28
Unité Pédiatrique Pomponiana Marseille (UPPM) Hyères	30
Institut d'Education Motrice (IEM) - Hyères	33
Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP)- Hyères	34
SESSAD - Hyères	35
Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) – Hyères	
Dispositif de Soins A Domicile (DSAD) - Hyères	37
Service Mobile d'Evaluation et de Coordination (SMEC) Handimomes - Hyères	38



Le mot du Président et du Directeur Général



L'année 2023 a été marquée par de nombreux événements au niveau national et international générant un contexte économique contraint avec, notamment, un fort niveau d'inflation et une hausse rapide des taux d'intérêt.

L'Association intervient dans des secteurs qui connaissent également de fortes évolutions : mise en œuvre de la réforme de la tarification des établissements de soins médicaux et réadaptation en juillet 2023 ; accélération de la transformation de l'offre dans le secteur médico-social ; nouveau référentiel d'évaluation...

Ces modifications accentuent la nécessité de structurer davantage l'association d'accroître son niveau d'expertise. C'est dans cette perspective que son modèle organisationnel évolue en s'appuyant sur de nouveaux services supports à dimension associative et transversale. La création des directions territoriales vise également à renforcer la cohésion et la cohérence associative en relayant auprès établissements et services, les politiques et décisions définies le Conseil par d'Administration. Le positionnement d'un directeur ou responsable pour chaque établissement permet un management de proximité et ainsi facilite la prise de décision en cohérence avec les réalités de terrain.

Après avoir déployé cette nouvelle organisation managériale, nous devrons conduire plusieurs chantiers qui permettront à l'Association de poursuivre sa raison d'être qui est d'accompagner, rééduquer et soigner les personnes les plus vulnérables en développant et en s'appuyant sur leurs capacités tout au long de leur parcours de vie :

- Valider le projet associatif et le décliner en projets d'établissements,
- Redéfinir les missions de chacun avec la mise à jour des fiches de fonctions et des délégations de pouvoir,
- Poursuivre la consolidation du Système d'information.
- Assoir le dialogue social et accroitre notre attractivité,
- Engager les projets d'extension du CRRFB et de Pomponiana,
- Être pro-actif dans l'évolution de l'offre du secteur médico-social,
- Développer une politique qualité et gestion des risques au sein de l'association.

La feuille de route est ambitieuse et exigeante mais nécessaire aux regards des enjeux des évolutions sociétales. C'est avec enthousiasme et confiance que nous nous engageons dans cette dynamique grâce au soutien du Conseil d'Administration et à l'engagement de l'ensemble des salariés de l'association





Sites d'implantation

L'Association des Salins de Bregille est composée d'établissements sanitaires et médicaux-sociaux implantés sur 3 sites :

Dans le Doubs à Besançon, ainsi que dans la région Provence Alpes Côte d'Azur : à Hyères et Marseille.







Données sociales



Effectifs de l'association

755 salariés présents Au 31/12/2023 (CDI et CDD)



15 salariés à l'administration générale

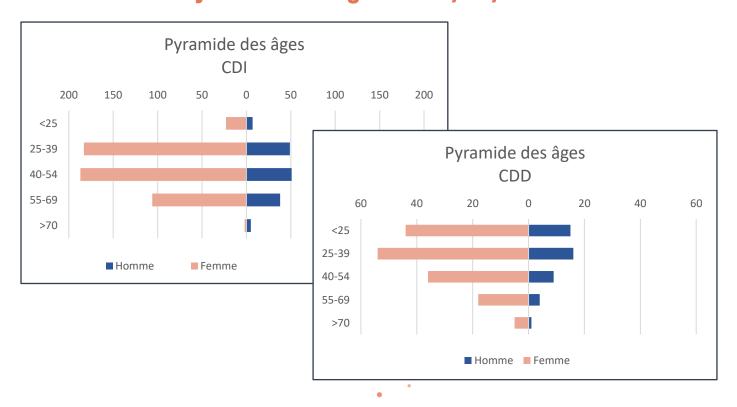


448 salariés en sanitaire et autonomie



292 salariés en médico-social

Pyramide des âges au 31/12/2023





Index égalité professionnelle

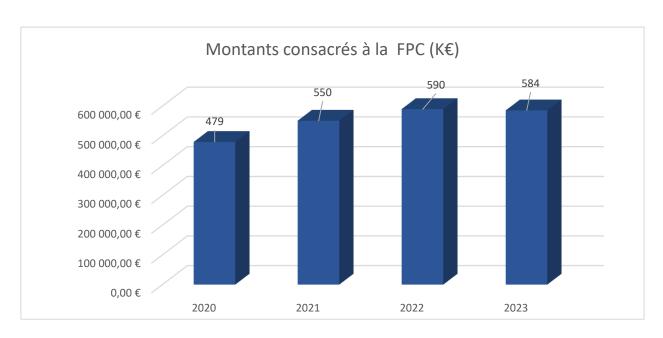
L'index égalité professionnelle est un outil visant à calculer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Après les différents calculs, l'Association totalise 93 points sur 100.

Les scores obtenus :

- 1- L'écart de rémunération femmes/hommes : 38/40
- 2- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 20/20
- 3- L'écart de répartition des promotions : 15/15
- 4- Le nombre de salariées « augmentées » à leur retour de congé maternité : 15/15
- 5- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Formation professionnelle continue



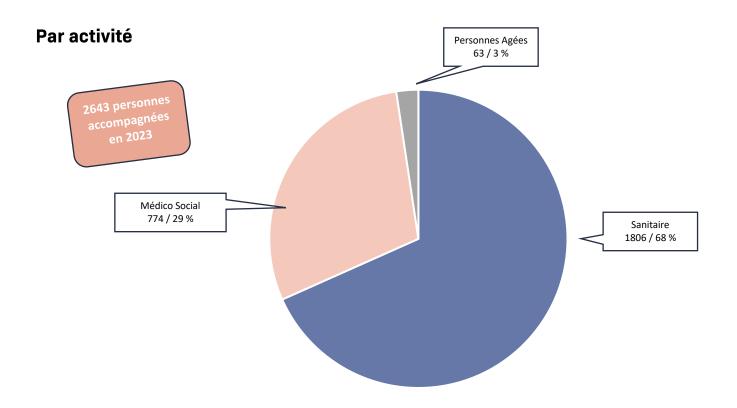


35 328 heures de formations

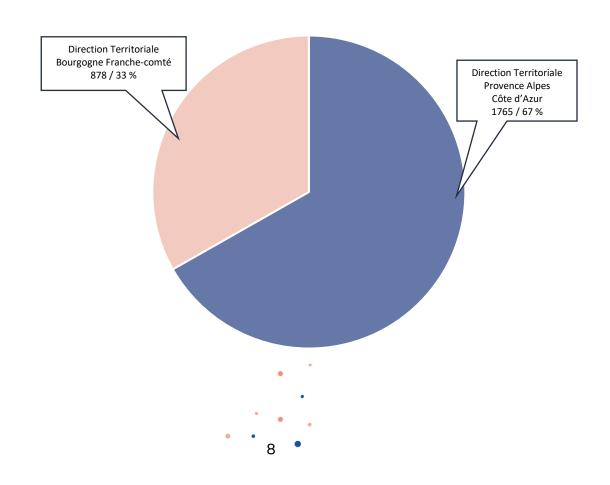


419 salariés formés en 2023

Les publics accompagnés



Par secteur géographique





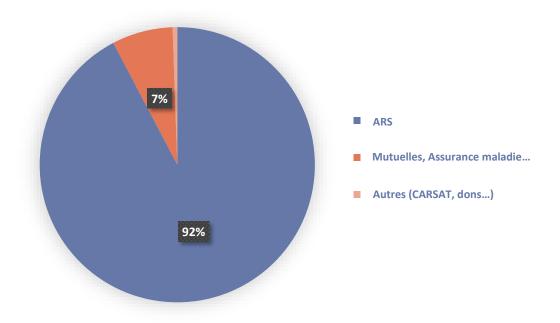


Données financières

→ Budget de l'Association

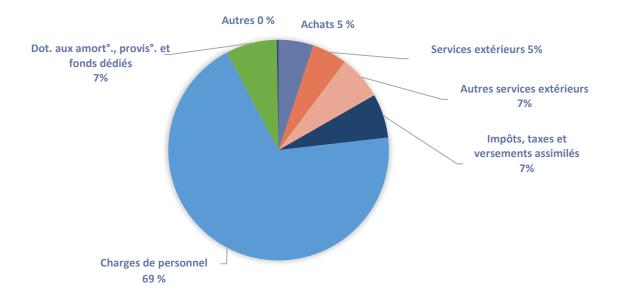
En 2023, l'Association a enregistré des produits d'exploitation à hauteur de 54 913 279 €, avec les produits financiers et exceptionnels, c'est un total de recettes de 55 933 644 € en progression de 10% par rapport à 2022 qui figure au compte de résultat.

→ Ventilation des produits d'exploitation par financeur



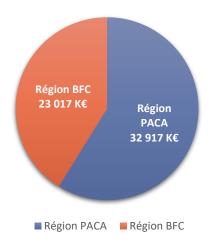


→ Ventilation des charges d'exploitation par nature :



Plus de 75 % (charges de personnel + impôts et taxes) des charges d'exploitation sont des charges de personnel. Elles intègrent notamment la revalorisation du point, le versement de la Prime Partage de la Valeur, ainsi que les provisions concernant les mesures GUERINI (secteur sanitaire). Les charges d'exploitation ont progressé de 10 % entre 2022 et 2023. Certains postes sont repartis à la hausse du fait de l'inflation par exemple les transports usagers, les frais de carburant, les produits de première nécessité mais aussi indirectement, les dotations aux amortissements et aux provisions pour dépréciations.

→ Répartition des produits par secteur géographique (opérations réciproques neutralisées)

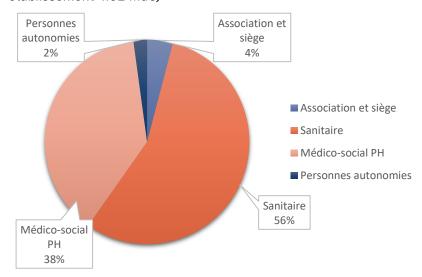


Ce sont presque 59% des produits de 2023 qui sont réalisés en région PACA représentant 32 917 k€ :

52,62% à Hyères et 6,23% à Marseille.



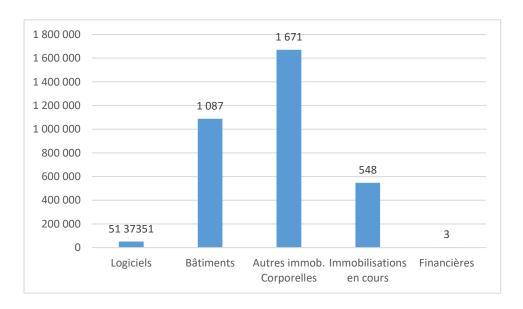
→ Répartition des produits par secteur d'activité (avant retraitement des facturations interétablissement 4.02 Md€)



Le montant global des produits représente 59,9 Md€. La part du secteur sanitaire représente 56 % des produits contre 38 % pour les pôles médicosociaux PH.

Seule la Résidence autonomie localisée à Besançon relève du secteur « personnes autonomies ».

→ Les investissements (en K€)



Ce sont plus de 3,36M€ d'investissements réalisés sur l'exercice 2023. Les « bâtiments 2023 » intègrent la dernière phase des travaux de restructuration de l'IEM d'Olbia (526K€) à Hyères ainsi que les travaux du pavillon KUHLMANN pour les nouveaux services SDME (Système Digestif, Métabolique, Endocrinien) auxquels s'ajoutent l'équipe mobile (343K€) et le nouveau Self de Besançon (135K€).

Les autres immobilisations se répartissent comme suit :

Matériel & outillage 1 128K€ Matériel de transport 161K€ Matériel informatique 218K€ Mobilier 29K€

Les immobilisation en cours sont principalement liées aux honoraires concernant le projet du CRRFB (plateau technique) 380K€ et le nouveau parking de la Résidence 151K€.



→ Bilan au 31/12/2023

Fonds de roulement (FR) : 16,9 M€ contre 14,6 M€ au 31/12/2022 **Trésorerie Nette (TN) :** 25,2 M€ contre 21,4 M€ au 31/12/2022

Actif (en Md'€)

Immobilisations nettes 25 453

Créances & CCA, 2208

VMP et disponibilités 25 181 Passif (en Md'€)

Capitaux propres 30 969

Fonds dédiés et provisions 1532

Dettes financières 4 545

Autres dettes 16 397

Ratios Financiers (délais de paiement) Créances en jours, N : 9,92 / N-1 : 10,39 Dettes Fournisseurs en jours, N : 33 / N-1 : 24

Un taux d'endettement net faible 14.67%

Le résultat consolidé de l'Association des Salins de Bregille est de 634 068 €. La capacité d'autofinancement avoisine les 3 millions d'euros en 2023.

L'association bénéficie d'un taux d'endettement net (emprunts et dettes auprès des établissements financiers/capitaux propres) faible de 14,67% et d'un Fonds de Roulement (FR) de 16,9 millions d'euros lui permettant d'envisager sereinement les prochains projets architecturaux à mettre en œuvre à court et moyen terme.

Le ratio de vétusté des bâtiments et agencements (immobilisations nettes/immobilisations brutes) est de 36,91% au niveau associatif. D'où la nécessité de restructurer, de réaménager, de construire au sein de nos différents pôles.





Développement durable

- L'association a renouvelé son engagement dans une flotte plus vertueuse, ainsi le nouveau marché de location longue durée a la volonté d'intégrer environ 1/3 de la flotte automobile en véhicules électriques sur Besançon.
 - Pour permettre ces acquisitions, il a fallu réorganiser et repenser les déplacements journaliers de nos professionnels et bien entendu anticiper l'installation de bornes de recharges électriques dans nos travaux de parking actuellement en cours à la Résidence.
- L'association accueillera également sur Besançon, très prochainement, une filière spécifique, celle du tri des mégots de cigarette!
 Cette démarche s'inscrit dans le cadre d'une directive européenne votée le 18 mai 2018

qui vise à renforcer le principe du « pollueur-payeur » , en particulier pour l'industrie du tabac qui devra couvrir désormais les coûts de collecte et de recyclage des filtres à cigarettes, véritables plaies pour l'environnement puisqu'il s'agit du deuxième produit en plastique à usage unique le plus jeté dans l'UE, un mégot jeté à l'océan pollue entre 500 et 1000 litres d'eau.

Par cette action, l'association contribue activement à la mise en place du **premier label** qui assure l'audit, le suivi et la mise en avant des villes qui s'engagent dans un plan qualité pour atteindre un objectif de **zéro mégot jeté** improprement au sol.





Le siège social

Un Audit a été réalisé par le cabinet ABAQ. Les conclusions ont été rendues en juin 2023 avec comme préconisations principales :

- L'établissement d'une politique associative favorisant la structuration des services supports afin de garantir l'optimisation et la fiabilisation des données produites,
- La consolidation de la dimension de pilotage stratégique du siège,
- La définition du processus managérial afin de développer une synergie entre le siège et les établissements et de mutualiser les expériences et ressources entre établissements.

Les premières mesures prises fin 2023 ont été de créer une direction territoriale par secteur (Provence Alpes Côte d'Azur et Bourgogne-Franche-Comté) et de nommer un directeur ou chef de service à la tête de chaque structure ou établissement.

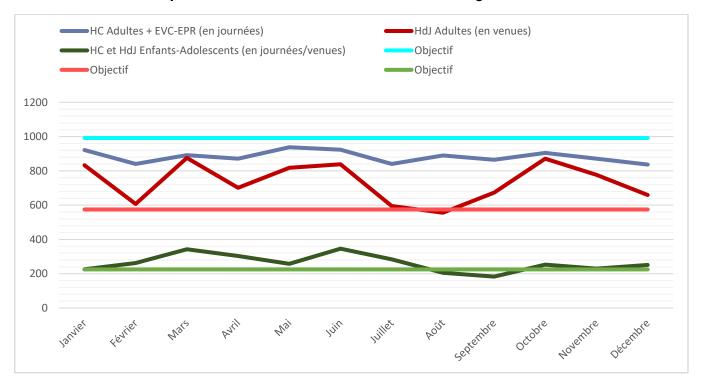


Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelle de Bregille (CRRFB) - Besançon

→ Activités 2023

- 67 lits et places autorisés :
 - Adultes Hospitalisation Complète et Hôpital de Jour (43 lits et places dont 74 % de lits en chambres individuelles),
 - Enfants (y compris 0 à 6 ans) et Adolescents Hospitalisation Complète et Hôpital de Jour (18 lits et places),
 - Adultes EVC/EPR (6 lits) en chambres individuelles,
 - CPOM : 23 000 journées venues permissions thérapeutiques.
- Le nombre de Journées Venues Permissions Thérapeutiques
 (23 811) est conforme à l'activité prévisionnelle (21 500) soit un taux d'occupation de 97,37 %,
- L'Hospitalisation Complète représente 54 % des prises en charge et l'Hospitalisation de Jour 46%.
- Les affections du système nerveux représentent 83 % de l'activité, les affections de l'appareil locomoteur 12 % et autres 5 %,
- La durée moyenne de séjour en Hospitalisation Complète Adultes hors EVC/EPR est de 69 jours,
- Les consultations médicales spécialisées sont en augmentation de 120 % par rapport à la période avant COVID,
- 25 % des patients ont moins de 20 ans, 14 % entre 21 et 40 ans, 34% entre 41 et 60 ans et 27 % plus de 60 ans,
- 83 % des prises en charge concernent des patients domiciliés dans le Doubs.

> Une activité adaptée à la difficulté de recrutement d'aides-soignants



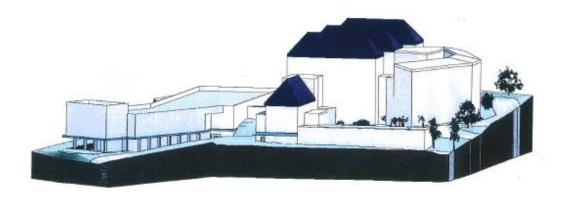
Compte tenu de la difficulté de recrutement d'aides-soignant(e)s, 7 lits adultes ont été fermés sur toute l'année 2023, et les prises en charge en Hôpital de Jour ont été augmentées afin de compenser la perte d'activité en Hospitalisation Complète Adultes.

	Activité annuelle moyenne 2015/2019	Activité 2020	Activité 2021	Activité 2022	Activité 2023
HC Adultes + EVC	11 103	12 796	11 154	10 431	10 681
HdJ Adultes	7 935	4 270	7 480	7 793	8 792
HC et HdJ Enfants/Adolescents	2635	2 880	2 714	2 540	3 257
TOTAL Journées et Venues comptabilisées	21 673	19 946	21 348	20 764	22 730
Permissions thérapeutiques	2 271	706	514	880	1 081
TOTAL Journées, Venues et Permissions Thérapeutiques	23 944	20 651	21 861	21 644	23 811



→ Actualités 2023

Projet d'extension du CRRFB



Le 20/04/2023 : Validation officielle du Projet d'Extension Capacitaire (+ 46 lits et places) par le Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé (ARS) Bourgogne Franche-Comté.

Le 20/06/2023: Visite du site par l'Équipe-Projet de l'ARS Département Pilotage et Régulation de l'Offre de Soins – Pôle Action Territoriale,

Le 13/07/2023 : Présentation du Projet de construction à la Mairie de Besançon,

Le 30/08/2023 - 16/09/2023: Visites des services techniques de la Mairie,

Le 16/11/2023: Nouvelle présentation du Projet Architectural en Mairie avec Projet Paysager complémentaire,

Le 28/11/2023: Réunion de travail à l'ARS Bourgogne Franche-Comté (Dijon) afin de présenter un nouveau chiffrage du Projet (investissements et exploitation) tenant compte de l'augmentation du coût de la construction, des taux d'emprunt, des revalorisations SEGUR et du coût des énergies et des matériels constatés fin 2023.



les Salins de Bregille (RSB) - Besançon

→ Activités 2023

Les logements de la Résidence sont aujourd'hui tous au même niveau de services, il n'y a plus de distinction « premium » et « intermédiaire » :

- 52 studios,
- 4 F2,
- 1 studio sans balcon.
- 12 places d'hébergement temporaire.

Taux d'occupation en deçà des objectifs affichés mais en progression :

le taux d'occupation par rapport au taux maximal théorique est de 66.11%

En 2023, il y a eu 151 demandes de renseignements (internet, via trajectoire, articles de presse, bouche à oreille...).

55 visites de l'établissement ont été effectuées soit 36 % des demandes de renseignements ; dont 18 demandes lors des portes ouvertes, 29 ont abouti à des entrées.

Résidents accueillis :

Au cours de l'année 2023, 73 personnes ont été accueillies à la Résidence des Salins de Bregille (52 en 2022) :

- 42 en séjours permanents,
- 33 en séjours temporaires (13 en 2022) dont 2 sont passés en permanent,
- 61.9 % des résidents ont 90 ans et plus (67% en 2022),
- 2 résidents ont moins de 65 ans et sont en situation de handicap,
- la moyenne d'âge des personnes en séjour temporaire est de 84.6 ans,



- La durée moyenne du séjour est de 3,3 ans (dont 1 résident présent depuis plus de 10 ans).
- 73 % des résidents sont originaires de Besançon dont 72 % des quartiers proches de Bregille.

Plan de communication ciblé :

- Création d'un site internet dédié à la Résidence (357 visites) et d'une page facebook (100 abonnés),
- Organisation de 2 journées portes-ouvertes (juin et octobre),
- Mise à disposition de flyers, pochettes, brochures,
- Rencontre avec les autres établissements, développement des partenariats.

Travaux

Des garages sur le site de l'établissement ont été supprimés ce qui a permis :

- La mise à disposition de places de parking pour les véhicules professionnels du Secteur médico-social de l'association,
- l'accès au verger de l'ERHR (Equipe Relais Handicaps rares)

Les travaux ont débuté en novembre 2023 pour une durée d'environ 2 mois.





Équipe Relais Handicaps Rares(ERHR) - Besançon

→ Activités 2023

Créée en 2014, l'Equipe Relais Handicaps Rares Bourgogne Franche-Comté est portée par deux associations :

- les PEP du Centre de la Bourgogne Franche-Comté,
- Les Salins de Bregille.

La gouvernance est composée d'un directeur par organisation gestionnaire.

L'ERHR est déployée pour couvrir l'ensemble de son territoire d'intervention, c'est-à-dire 8 départements à partir de 2 sites (Besançon et Dijon).

L'ERHR est une équipe pluriprofessionnelle permettant de couvrir un spectre large de compétences :

- coordination de parcours,
- conseils techniques (médecin, ergothérapeutes, orthophonistes, éducateurs, psychologues),
- pilotage de réseaux et management de projets.

Six salariés des Salins de Bregille interviennent sur les situations franc-comtoises. Ils sont appuyés par une pilote et une médecin conseillère technique, basées sur Dijon mais intervenant pour l'équipe de la grande région.

Les actions de l'Equipe Relais sont définies par un schéma national, feuille de route qui nécessite une déclinaison territoriale établie avec l'Agence Régionale de Santé Bourgogne Franche-Comté et Grand-Est. L'Equipe Relais est donc un acteur important en ce qui concerne la prise en charge du handicap rare sur le territoire.

Elle agit au bénéfice du territoire.



De ce fait elle permet :

- Un soutien à la démarche inclusive, et à la coordination de parcours des personnes,
- Un développement des compétences et un accompagnement des partenaires de proximité,
- Une mise en lien entre les ressources et les besoins.

File active en Franche-Comté: 84 personnes soit + 40% par rapport à 2022.

Cela s'explique par un travail conséquent de la part de toute l'équipe pour se faire connaitre sur le territoire.

Répartition par âge et département :

	Doubs	Haute-Saône	Jura	Territoire de Belfort
Enfants	20	6	4	4
Adultes	17	11	17	3
Total	37	17	21	7

L'âge moyen des personnes accompagnées est de 29,5 ans.

→ Actualités 2023

Les Equipes Relais Handicaps Rares doivent accompagner les personnes mais également contribuer à augmenter le niveau de connaissance et de compétence des professionnels des Etablissements Sanitaires et Médico-sociaux, des écoles, des services d'aide... pour l'accueil et l'accompagnement des personnes. Cette activité concerne un ensemble de projets favorisant l'innovation, la mise en réseau et le développement des connaissances et des compétences individuelles et collectives.

- En Bourgogne Franche-Comté, 39 actions collectives se sont déroulées devant un total de 901 participants,
- Les professionnels ont participé à des salons, tables rondes...,
- Ils ont développé la COmmunauté de Pratique « Epilepsie et Handicaps » avec le lancement de la plateforme collaborative CoPower.
- Ils ont créé des outils innovants :
 - Le PASS EPILEPSIE avec un tube contenant le traitement curatif que la personne épileptique peut toujours avoir sur soi;
 - Un support visuel sur la Déficience Auditive ;
 - Des jeux autour des Handicaps Rares pour les faire découvrir de façon ludique ;
 - Une fiche de préconisation sur la déficience visuelle ;
 - Un support de formation Smartphone DV (comment configurer : présenté lors des Journée Nationales Handicaps Rares)...





pour Déficients Visuels (CRDV) - Besançon

→ Activités 2023

Le CRDV des Salins de Bregille accompagne des jeunes de 0 à 20 ans atteints de déficience visuelle sur les quatre départements de la Franche-Comté.

En France, une personne est déficiente visuelle si elle a au maximum 4/10 du meilleur œil après correction ou si son champ visuel a un angle inférieur ou égal à 20 degrés.

Modalités	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb de bénéficiaires en 2022
Internat	15	9	11
Accueil de Jour	25	19	20
Prestation en Milieu Ordinaire	64	87	97
Total	104	115	128

Le nombre de jeunes accompagnés reste important.

Le CRDV étant bien implanté dans toute la Franche-Comté, les jeunes accompagnés sont issus de tout le territoire. Seuls 25% proviennent de la circonscription de Besançon.

56 professionnels proposent un accompagnement éducatif, pédagogique, de rééducation ou d'instruction à l'autonomie. Ils se rendent sur les lieux de vie : domiciles, crèches, établissements scolaires. Ils ont effectué un total de 300 000 kms sur l'année 2023.



→ Actualités 2023

Les sensibilisations à la déficience visuelle auprès des partenaires (Education Nationale, autres établissements médico-sociaux...) prend de plus en plus d'importance. Apports théoriques et mises en situation sont proposés. Il y a eu, en 2023, 18 actions, pour une durée totale de 60 h à destination de 700 personnes.

Dans les établissements scolaires, les interventions peuvent être destinées aux professionnels ou aux élèves notamment ceux de la classe de celui que le CRDV accompagne. Comme chaque automne, en partenariat avec la division formation de l'Education Nationale, est organisée une formation de 2 jours à destination des enseignants. Le 1^{er} octobre, 170 personnels de l'ensemble scolaire Sainte-Marie-La Salle (Jura) ont été sensibilisés. Notre partenariat avec la licence professionnelle « réfraction et prise en charge du déficit visuel » (Greta de Morez et UFR Franche-Comté) se poursuit : 18 étudiants ont bénéficié d'une journée d'intervention en mars.

Notons aussi qu'un enseignant spécialisé intervient dans la formation des Accompagnants d'Elèves en Situation de Handicap (AESH). En 2023, il a formé, en 4 fois, environ 120 AESH.

Commission Intercommunale d'Accessibilité de Grand Besançon Métropole :

Deux instructeurs en locomotion ont participé à 10 réunions pour un total de 30 heures. Ils ont apporté leur expertise notamment lors :

- De la présentation des aménagements préconisés par le groupe d'expert d'usage au Musée du Temps,
- Des réunions d'information et d'échange autour des travaux de la rue Gambetta et des futurs travaux des rues Proudhon et République,
- Des deux réunions de tests de l'application GINKO (accompagnés des jeunes du CRDV) ainsi que de sa mise en place,
- Des réunions d'information et d'échange autour des travaux de la future grande bibliothèque universitaire et d'agglomération du Grand Besançon.

Transcription-adaptation de documents :

Six professionnels du CRDV transcrivent ou adaptent en braille, en gros caractères, en relief... les documents dont ont besoin les élèves déficients visuels pour leur scolarité.

Un Arrêté du Ministère de la Culture en date du 15/12/2023, renouvelle pour l'Association Les Salins de Bregille, pour le compte du CRDV :

- l'inscription sur la liste des organismes bénéficiant de l'exception handicap (transcriptionadaptation d'ouvrages sans demander l'autorisation aux ayants-droits et sans les rémunérer),
- la mise à disposition des fichiers numériques des éditeurs (accès serveur sécurisé Platon de la Bibliothèque Nationale de France).





Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP) - Besançon

→ Activités 2023

L'EEAP des Salins de Bregille peut accueillir jusqu'à 27 jeunes polyhandicapés de 0 à 20 ans.

Le rayonnement de l'EEAP correspond essentiellement à la région Franche-Comté. 67% des jeunes habitent dans la circonscription de Besançon.

Modalité d'accompagnement	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb de bénéficiaires en 2023
Internat	20	19	21
Accueil de Jour	7	5	7
PMO	0	0	0
TOTAL	27	24	28

L'année 2023 a été marquée par une baisse significative des effectifs. Elle s'explique par le départ de 2 jeunes vers le secteur adulte et d'un décès. L'effectif est descendu jusqu'à 22 jeunes pour 27 places. Fin 2023, il est remonté avec de bonnes prévisions pour début 2024. Notons que l'EEAP a admis, en urgence, un jeune sans solution habitant en Saône-et-Loire.

L'internat répond aux besoins des familles : plus des ¾ des jeunes dorment de 1 à 4 nuits par semaine à l'EEAP, seul établissement du Grand Besançon proposant cette modalité.

En 2023, 7 jeunes de plus de 20 ans bénéficiant de l'amendement Creton ont été accueillis.

Afin de favoriser le passage en établissement pour adultes, le partenariat avec les MAS du Grand-Besançon se poursuit. Les jeunes majeurs, encadrés par des professionnels de l'EEAP, y partagent des moments de vie avec les résidents. L'équipe de l'EEAP est fortement mobilisée pour la recherche de places et pour fluidifier les transitions.

Près de 40 salariés œuvrent à la qualité de l'accompagnement des jeunes polyhandicapés. Une enseignante spécialisée est mise à disposition par l'Éducation Nationale.

Rencontrant des difficultés de recrutement de kinésithérapeutes, nous conventionnons avec des libéraux. Ces derniers se déplacent dans l'établissement.

Notons aussi que les professionnels de l'EEAP ont accueillis 25 stagiaires sur l'année 2023.

→ Actualités 2023

La stimulation basale selon le Professeur Andreas Fröhlich est une orientation forte prise à l'EEAP. Cette approche a pour objectifs de stimuler la communication par des perceptions corporelles élémentaires et de détecter finement ce que la personne exprime pour qu'elle se sente entendue. En 2023, chaque professionnel de l'EEAP a bénéficié d'un cycle d'approfondissement.

Deux transferts ont été proposés pour 10 jeunes et 7 accompagnateurs : au parc animalier et d'attraction Le Pal et à Paris.

De nombreuses activités, avec souvent des intervenants extérieurs, sont proposées aux jeunes :

- médiation animale,
- travail jardin de cocagne,
- piscine au centre omnisport Croppet,
- équitation,
- ateliers musicaux avec Tralalère, Aïkido, cirque, médiathèque....

Afin de favoriser les liens entre les familles, un café des parents a vu le jour en 2022. Celui-ci est supervisé par la psychologue et l'assistante de service social de l'EEAP. Cela s'est poursuivi en 2023.



Dispositif Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique (DITEP) - Besançon

→ Activités 2023

Le DITEP des Salins de Bregille permet d'accompagner 92 jeunes avec des troubles psychiques avec une résonnance sur le comportement.

Modalité d'accompagnement	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb de bénéficiaires en 2023
Internat	14	21	26
Accueil familial spécialisé	17	6	10
Accueil de Jour	12	22	31
PMO	39	28	49
TOTAL	92	77	116

En 2023, la file active était de 95 jeunes. La somme des jeunes accompagnés par modalité était de 116 ce qui illustre que le DITEP fonctionne pleinement en dispositif. Pour répondre à ses besoins, le passage d'un jeune d'une modalité d'accompagnement à une autre est facilité.

Fin 2023, l'internat et l'accueil de jour étaient quasi complet. L'offre est limitée par le nombre de chambres et le nombre de places dans les 4 classes de l'ITEP (2 classes sur site, 2 classes externalisées).

50% des jeunes accompagnés ont entre 11 et 15 ans, âge charnière qui correspond à l'adolescence. Nous notons une forte augmentation (+60 %) des jeunes qui ont 10 ans et moins.

80% des jeunes proviennent du Grand Besançon. Le rayonnement étant régional, sept habitent Gray et ses alentours. Aucun ITEP n'est implanté dans ce secteur qui est donc une zone blanche.

Plus de 50 professionnels œuvrent à la qualité des interventions auprès des jeunes du DITEP. 5 enseignants spécialisés sont mis à disposition de l'Éducation Nationale.



Ces professionnels ont bénéficié de formations structurant l'accompagnement : thérapies brèves centrées sur des solutions et techniques de contention non violente.

→ Actualités 2023

- De nombreux ateliers ont été organisés cette année : théâtre, jardinage, photo, rap avec création d'un clip...
- Au printemps, un tournoi de foot inter-ITEP a été organisé. Une convention a été signée avec le collège PROUDHON de Besançon qui définit les objectifs et les modalités d'interventions de ce partenariat. Les interventions visent à favoriser la scolarisation en milieu ordinaire des jeunes bénéficiant du DITEP.
- Les professionnels ont mené une action de sensibilisation aux troubles psychiques et du comportement auprès des enseignants de la circonscription Besançon 8 (25 enseignants).

Le Cinquantenaire des établissements médico-sociaux des Salins de Bregille a été célébré le 13 octobre 2023 à la Rodia. L'association a, en effet, accueilli les premiers enfants en situation de handicap en 1973.



Institut de Rééducation Fonctionnelle de POmponiana (IRFPO) - Hyères

→ Activités 2023

Pour le secteur adultes et enfants, l'activité Hospitalisation complète est proche de 2022 et légèrement en baisse au niveau de l'Hôpital de Jour en raison principalement des difficultés de recrutement de kinésithérapeutes (dernier trimestre).

POMPONIANA – Service adultes

L'objectif d'activité pour l'hospitalisation complète adultes est atteint (100.6%). L'établissement a cependant un léger retard sur l'Hospitalisation partielle Adultes (95% de l'objectif à atteindre) dû à une baisse d'activité en début d'année et pendant la période estivale. Cette dernière s'explique par l'absence de rééducateurs qui n'ont pu être remplacés, faute de candidats.

En 2023, un « Bed manager » a été recruté ce qui a permis d'optimiser la gestion des lits et la réactivité sur les demandes faites par le biais de « via trajectoire ».

POMPONIANA – Service enfants

L'activité 2023 est en diminution pour le service enfants autant sur l'hospitalisation complète (85% des objectifs) que sur l'hospitalisation partielle (77% des objectifs). Cette situation s'explique par la baisse des sollicitations du principal prescripteur, l'APHM (Assistance Publique-Hôpitaux de Marseille) pour l'hospitalisation complète. Une partie des lits non occupés a été compensée par l'accueil de patients supplémentaires SDME (affection des Système Digestif, Métabolique, Endocrinien) en hospitalisation complète.



Il est à noté la montée en charge très progressive de l'Hôpital de Jour de ce service, qui ouvert en 2022, rencontre quelques difficultés de recrutement, ce qui est habituel pour toute création d'activité. Afin que la scolarité externalisée des enfants ne soit pas un obstacle à leur présence en semaine, des places leur ont été réservées au sein du collège des hôpitaux.

E.M.E.R (Equipe Mobile d'Expertise en Réadaptation)

L'intervention de l'équipe mobile est basée sur trois axes : le bilan multidisciplinaire, la formation et l'information des intervenants du domicile. L'objectif est d'optimiser la prise en charge au domicile, solidifier les filières et le réseau ville hôpital, asseoir l'image et la suprématie de l'établissement en matière de prise en charge régionale des pathologies neurologiques, créer un lien avec le futur programme ETP (Education Thérapeutique du Patient) et la démarche auto-rééducation.

En 2023, l'Equipe Mobile a réalisé 56 inclusions réparties de manière homogène sur toute l'année.

→ Actualités 2023

Projet Architectural Pomponiana

Le projet d'extension et de rénovation du site, avance en collaboration avec les services de l'Etat, malgré les nombreuses contraintes du site (Architectes des bâtiments de France, Direction des Territoires et de la Mer, Direction Régionale des Affaires Culturelles, Aéronavale, zone naturelle).

A ce stade, des fouilles archéologiques préventives ont été effectuées et ont révélé des sépultures datant de différentes périodes. Des fouilles approfondies supplémentaires seront réalisées courant 2024.

Le permis de construire du chantier « bord de mer » a été obtenu en octobre 2023. Ce chantier sera la première étape du projet architectural.

Parallèlement, le travail sur les plans d'extension du bâtiment est lancé avec l'architecte dans l'objectif de déposer un permis de construire fin 2024.

Le projet d'extension, induit par la nécessaire construction de chambres individuelles, comportera un parking souterrain et un hôpital de jour redimensionné afin de faire face à l'évolution future des modes de prises en charge.

Activité SDME (Système Digestif, Métabolique, Endocrinien)

Le 2ème niveau réservé au service SDME, a ouvert ses portes à l'été 2023, après plusieurs mois de travaux. Ainsi, les locaux de ce service sont complétement disponibles et vont permettre une capacité d'accueil plus importante afin de répondre à l'agrément de 20 places d'hôpital de jour enfants.

Cellule TMS (Trouble Musculo Squelettique)

La cellule TMS a lancé ses premières analyses de situation et a obtenu la validation de leur plan d'action. Ce dernier rassemble des projets d'acquisition de matériels, des aménagements de locaux, (réflexion sur les futurs équipements des chambres), ainsi qu'un programme de formation.

Evolution des organisations de travail du personnel soignant (12 H)

Le personnel soignant travaille depuis mai 2022 en roulement principalement sur 12 heures. Ce nouveau cycle de travail, validé et pérennisé en 2023, permet d'être plus attractif et d'optimiser l'organisation des services.





Unité Pédiatrique Pomponiana Marseille (UPPM)

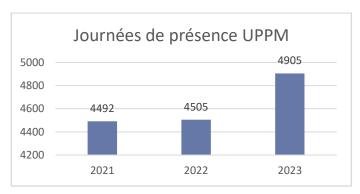
→ Activités 2023

- Etablissement SMR (Soins Médicaux et de Réadaptation) Spécialisé Pédiatrie,
- 25 lits et places,
 - Hospitalisation Complète enfants 0-18 ans (10 lits),
 - Hospitalisation partielle Enfants et Adolescents (15 places).
- 36,5 ETP médicaux et non médicaux.

L'année 2023 a été une année de stabilisation de l'équipe soignante et rééducative dans le cadre d'une activité croissante.

L'UPPM a été reconnu comme une véritable structure spécialisée de recours par l'Agence Régionale de Santé lors de sa visite du 07/11/2023.

L'activité en Hospitalisation Complète a connu des difficultés en début d'année suite à l'absence d'un médecin. A partir de juillet 2023, l'activité n'a cessé de croître.





Capacité d'accueil:

L'autorisation en hospitalisation complète de l'UPPM se limitait à une tranche d'âge allant de 0 à 6 ans. Cette dernière a été élargie en deux temps (mai et septembre) pour mieux répondre à la demande. Il y a également eu un début de diversification des prises en charge.

Services adresseurs:

Durant le premier semestre 2023, des salariés de l'établissement se sont rendus dans de nombreux services pédiatriques marseillais afin de présenter l'unité, les capacités d'accueil, les soins et les activités. Ces rencontres ont permis d'avoir un aperçu des besoins des services de pédiatrie de Marseille.

Au sein de l'UPPM sont désormais accueillis des enfants de services spécifiques :

- Neurologie pédiatrique (Timone)
- Neurochirurgie (Timone)
- Chirurgie/Traumato (Timone Saint-Jo)
- Onco-Hémato pédiatrie (Timone)
- Pédiatrie génèrale (Timone Saint-Jo)
- Pneumologie pédiatrie
- Cardio pédiatrie
- Endocrinopédiatrie
- Centre de la douleur
- Néonatalogie
- CAMSP, IME, EEAP, Médecine libérale...

Activités collectives :

Courant 2023, plusieurs groupes de prise en charge collective et ludique ont été créés :

<u>La balnéothérapie</u>: Les enfants hospitalisés en Hospitalisation Complète et en Hôpital de Jour peuvent bénéficier (selon leur projet de soin) de séances de balnéothérapie collectives (max 6 enfants/groupe).

Une convention avec l'UGECAM permet l'accès à un centre de balnéothérapie à raison initialement de 2 demi-journées par semaine. Suite à une forte demande et compte tenu des bienfaits au niveau moteur, une séance supplémentaire a été mise en place en septembre 2023. Depuis avril 2023, des séances de balnéothérapie parent/enfant sont également possibles pour les enfants hospitalisés en Hospitalisation Complète, ils s'y rendent avec un rééducateur et leurs parents.

Relaxation/méditation: depuis février 2023, des séances de relaxation/méditation ont lieu un après-midi par semaine par groupe de 6 enfants.

<u>Art thérapie</u>: depuis avril 2023, des séances d'Art-thérapie sont organisées par une ergothérapeute et une psychologue (1 séance/15 jours).



<u>Equithérapie</u>: depuis mai 2023, un partenariat avec le centre équestre « le Fare » à Aubagne, a permis la réalisation de séances d'équithérapie (1/mois). Les séances sont réalisées les vendredis après-midi avec au maximum 6 enfants accompagnés de leurs parents. Deux rééducateurs (un kinésithérapeute et une psychomotricienne) réalisent les sessions et sont accompagnés d'une professionnelle du centre équestre.

<u>La médiation animale</u>: Une fois par mois, l'association « l'éveil des sens » intervient au sein du service, accompagnée de différents types d'animaux (lapins, cochon d'indes, poules, chiens, chats, canards, chèvres, serpents, lézards...). Cette activité est encadrée par l'éducatrice de jeunes enfants ainsi que par un professionnel de l'association.

<u>Groupe de parole</u>: Depuis novembre 2023, en alternance avec le groupe d'Art thérapie, l'éducatrice spécialisée et la psychologue organisent des groupes de parole pour les adolescents.

<u>Sport</u>: Un groupe de sport adapté est également mis en place le mercredi après-midi. Les enfants (maximum 10) se rendent dans le jardin de l'hôpital ou dans le gymnase de l'école de psychomotricité accompagnés de l'enseignant APA (Activité Physique Adaptée) et de l'éducatrice spécialisée.

Enseignement:

Depuis septembre 2023, une enseignante de l'Education Nationale est présente 3 jours par semaine au lieu de 2 jours par semaine.

Week-end thérapeutique :

Depuis mars 2023, les enfants hospitalisés en Hospitalisation Complète peuvent (selon avis médical) sortir en week-end thérapeutique du samedi matin au dimanche soir. Précédemment, les enfants quittaient le service le vendredi après-midi et revenait le dimanche soir.

Ressources humaines:

L'ensemble des personnels a maintenant des compétences spécifiques pour la prise en charge pédiatrique. L'équipe administrative a été renouvelée. L'ensemble des postes a été pourvu (il reste à pourvoir un 0.3 Equivalent Temps Plein d'assistante sociale). Suite à l'augmentation et à la diversification de l'activité, un 0.8 ETP de kinésithérapeute a été créé ainsi qu'un 0.5 ETP d'Enseignant en Activité Physique Adaptée. L'équipe s'est stabilisée et a connu peu de turn-over et d'absentéisme hormis des absences pour congé maternité. La moyenne d'âge de l'équipe est de 35 ans.

→ Perspectives et orientations 2024

- Dans le cadre de la réorganisation associative, la cadre de service est promue Responsable de l'UPPM au 01/01/2024.
- Poursuite de l'évolution de l'activité amorcée depuis septembre 2023 dans sa diversité et dans le périmètre nouveau.
- Poursuite et développement du partenariat privilégié avec le service Pédiatrique de l'IRFPO.



(IEM) - Hyères

L'Institut d'Education Motrice Pomponiana Olbia, unique IEM du Var, accompagne 55 jeunes en situation de déficience motrice lourde.

→ Activités 2023

Modalités	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb total de jeunes accompagnés en 2023
Accueil de jour	33	41	48
Internat	22	12	12
Total	55	53	60

60 jeunes ont été accueillis. Ils proviennent tous du Var, 3 avaient plus de 20 ans au 31/12/2023 en attente d'orientation vers une structure adultes.

→ Actualités 2023

Quelques actions fortes:

- Juillet 2023 : achèvement de 2 ans de travaux qui a permis de rénover 80 % de la bâtisse et de sécuriser les unités d'internat par l'installation d'un système de désenfumage.
 Coût total des travaux : 3.8 millions d'euros (conforme au budget estimé en 2020)
 Les équipements des nouveaux locaux ont couté près de 250 000 euros d'investissements
 L'inauguration des locaux a eu lieu le 22 juin,
- Création d'activités : installation d'une salle multi activités sportives et d'une activité *Massage Bien être* (poste à mi-temps),
- Mise en place d'un atelier d'impression 3D permettant la création d'aides techniques « sur mesure »,
- Formalisation du projet de fonctionnement en Dispositif,
- Mise en place d'un média de communication avec les parents permettant de communiquer sur l'activité quotidienne des unités éducatives.



Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés - Hyères

L'Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés accompagne 12 jeunes de 3 à 20 ans en situation de polyhandicap.

→ Activités 2023

Modalités	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb total de jeunes accompagnés en 2023
Accueil de jour	4	9	9
Internat	8	6	6
Total	12	15	15

L'effectif accompagné se décompte en file active : accueil de jour séquentiel, internat partiel, permettant de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de familles.

→ Actualités 2023

L'EEAP s'est installé dans des locaux rénovés fin 2022. Il a fallu, dans un premier temps, que l'équipe et les jeunes reprennent leurs repères pour un nouveau fonctionnement au sein de ce nouvel environnement.

Mise en place d'activités éducatives adaptées aux spécificités de l'accompagnement du polyhandicap, quelques exemples :

- Atelier conte: les jeunes apprécient la lecture d'histoires, il s'agit d'un moment de détente et de plaisir.
 Cette année une version sensorielle de l'activité a été adaptée notamment en lien avec l'atelier d'arts plastiques, par la production de matières pour stimuler l'éveil sensoriel des jeunes.
- Atelier musique: certains jeunes sont acteurs, d'autres spectateurs en fonction de leurs capacités.
 L'instrument est utilisé comme support pour exprimer un ressenti, une émotion.
- Atelier pâtisserie/ cuisine: il a pour objectif de permettre une stimulation de l'attention et de la concentration, de partager un moment convivial, de stimuler l'odorat et le goût et pour ceux qui le peuvent, participer à la réalisation de plats.
- Atelier poterie/barbotine : cet atelier permet aux jeunes de toucher, malaxer, sentir et ressentir la terre.
 Cette dernière est également utilisée pour faire des massages très appréciés.
- La Médiation animale est animée par un éleveur de lama.

Deux week-ends de répit ont été proposés aux parents, ils ont été organisés au sein des locaux de l'EEAP. Pour les jeunes, cela a été 2 jours de festivités financés par des actions de mécénat : pyrotechnie, spectacle de théâtre.





Le SESSAD Pomponiana Olbia intervient sur le lieu de scolarité des jeunes pour des séances de rééducation : kinésithérapie, psychomotricité, ergothérapie, orthophonie. Un moniteur éducateur anime le projet socio-éducatif des bénéficiaires.

→ Activités 2023

Modalités	Agréments	Nb de jeunes au 31/12/2023	Nb total de jeunes accompagnés en 2023
Intervention en milieu ordinaire	20	24	27

Nombre de séances hebdomadaires moyennes sur l'année :

Kinésithérapie	Ergothérapie	Psychomotricité	Psychologue	Orthophonie	Balnéo-thérapie	Education spécialisée
48	31	19	8	14	5	17

→ Actualités 2023

- Travail sur un fonctionnement en mode dispositif intégré avec l'IEM pour une modularisation des parcours,
- Mise en place d'activités sur le plateau technique d'Olbia : 17 jeunes bénéficient de soins sur le plateau technique d'Olbia et sont accueillis dans les locaux de l'IEM lors des périodes de vacances scolaires,
- Développement de l'accompagnement éducatif par la création d'un poste de moniteur éducateur à temps complet.



Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) - Hyères

La Maison d'Accueil Spécialisée l'Almanarre accueille 36 résidents en situation de déficience motrice lourde

→ Activités 2023

Modalités	Agréments	Nb de résidents au 31/12/2023	Nb total de résidents accompagnés en 2023
Internat	36	36	38

→ Actualités 2023

- Le covid a perturbé le fonctionnement de l'établissement mais les procédures éprouvées depuis 2020 et mises en place immédiatement ont systématiquement permis de bloquer les chaînes de contamination;
- L'année 2023 est ainsi marquée par un vrai retour à la vie normale :
 - Reprise des échanges de résidents avec d'autres MAS du territoire : ils sont conçus comme des séjours de répit pour les résidents, cela leur permet de découvrir d'autres fonctionnements, de nouvelles activités, et surtout de rencontrer de nouvelles personnes;
 - Un transfert a été organisé en septembre, 5 résidents médicalisés ont pu bénéficier d'un séjour Bien être et détente de 5 jours au centre de thalassothérapie de LAMALOU LES BAINS.
 - Activités sportives: participation au championnat de France de Boccia en mars pour 3 résidents; ainsi qu'aux journées inter-établissements organisées par l'handiclub Pomponiana Olbia regroupant plus de 120 participants.
 - Mise en place d'un média de communication permettant d'échanger avec les familles sur le fonctionnement quotidien des unités de vie.





Dispositif de Soutien A Domicile (DSAD) - Hyères

Le Dispositif de Soutien à Domicile accompagne 365 jours par an 10 bénéficiaires en situation de déficience motrice lourde dans leur milieu ordinaire. Des soins d'hygiène sont réalisés et suivant leur projet personnalisé un accompagnement est mis en place pour des sorties et activités socioéducatives.

→ Activités 2023

Modalités	Agréments	Nb de bénéficiaires au 31/12/2023	Nb total de bénéficiaires accompagnés en 2023
Prestation en Milieu Ordinaire	10	7	10

→ Actualités 2023

Le service est marqué par une perte d'activité multifactorielle :

- En raison des travaux et de la densification de la circulation routière, le service a dû réduire son périmètre d'intervention;
- Les problématiques de recrutement mettent en difficulté la continuité de service.

Le service poursuit son intervention auprès de personnes en situation de déficience motrice lourde qui ne sont jusqu'alors couvertes par aucune autre structure médicosociale.





Service Mobile d'Evaluation et de Coordination (SMEC) Handimômes - Hyères

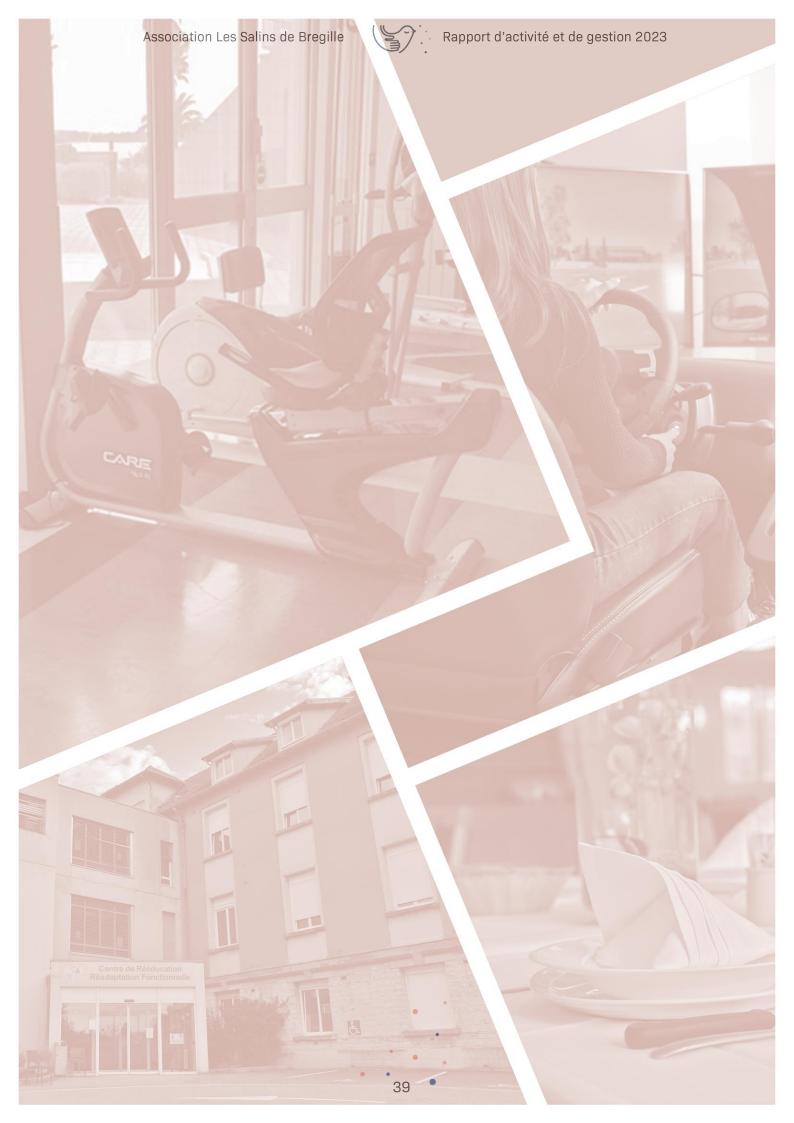
Créé en 2008, le réseau Handimômes est devenu Service Mobile d'Evaluation et de Coordination (SMEC handimômes) en juillet 2022.

Il est désormais un service à part entière de l'Institut Olbia et a pour objectif de coordonner le parcours des enfants et adolescents handicapés moteurs ou polyhandicapés afin d'améliorer leur prise en charge. Son action concerne prioritairement des enfants à domicile (en liste d'attente d'un ESMS ou en raison du choix des parents).

Le service se positionne en complémentarité des structures de droit commun, notamment des établissements et services médico-sociaux. Il intervient quand un enfant n'est pris en charge par aucune structure de soins ou médico-sociale ou qu'une prise en charge à domicile est plus adaptée à ses besoins (sortie d'hospitalisation).

→ Activités 2023

- Intervention sur les départements des Bouches du Rhône et du Var,
- File active fin 2023: 294 enfants.
- 36 inclusions sur l'année 2023,
- Moyenne d'âge des enfants : 8.5 ans.







Association Les Salins de Bregille

BESANÇON (siège social)
7 chemin des Monts de Bregille Haut
25000 Besançon
Tél. 03 81 65 86 86

HYERES

Institut de Rééducation Fonctionnelle Pomponiana Olbia Route de l'Almanarre 83403 Hyères Tél. 04 94 35 94 35

MARSEILLE

UPPM - 270 Boulevard Sainte Marguerite 13009 MARSEILLE Tél. 04 65 57 70 81

