



Salins de
Bregille

RAPPORT D'ACTIVITÉ
ET DE GESTION

2024

L'année 2024 a été une nouvelle fois l'occasion pour l'association de démontrer la qualité de la prise en charge et d'accompagnement proposée ainsi que sa capacité d'adaptation à faire face aux enjeux à venir.

En effet, le Centre de Rééducation et Réadaptation Fonctionnelle de Bregille (CRRFB) situé à Besançon s'est vu délivré la motion « Qualité des soins confirmée » suite à la visite des experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé en juin 2024. Les établissements médico-sociaux de l'association ont quant à eux passé l'épreuve de l'évaluation avec succès grâce notamment à une qualité d'accompagnement reconnue.

Dans le cadre des 50 000 solutions, l'association a pu mettre en place une Équipe Mobile Adulte pour Déficients Visuels, mais également ouvrir des places d'accueil de jour au sein de la Maison d'Accueil Spécialisée de l'Almanarre.

À noter aussi que les adhérents de l'association ont validé, lors de l'Assemblée Générale, le projet associatif 2024-2029 qui s'articule autour de 6 axes stratégiques :

1. Être un acteur connu et reconnu sur nos territoires, en maintenant son positionnement actuel (asseoir notre expertise) et en s'inscrivant dans des démarches de développement en cohérence avec les intérêts de la population locale.
2. Garantir la qualité des prestations délivrées par les établissements et services de l'association.
3. Accompagner les parcours des personnes en encourageant leur pouvoir d'agir.



Denis Weil
Président

4. Développer notre attractivité en :

- . déployant une politique de ressources humaines attractive : gestion des emplois et des parcours professionnels, qualité de vie et conditions de travail, dialogue social constructif ;
- . favorisant les différentes formes d'engagement au sein de l'association : bénévoles, mécénats de compétences, services civiques, stagiaires ;
- . développant la communication associative interne et externe avec des outils adaptés.

5. Intensifier la dynamique de la démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale

6. Adapter l'organisation associative en fonction de notre évolution.

Nous avons fait le choix d'élaborer ces 6 orientations stratégiques qui s'inscrivent à la fois dans la continuité du projet antérieur, mais aussi dans une perspective d'actions innovantes qui seront déclinées dans les projets d'établissement.

Ce projet conforte ainsi l'engagement de l'ensemble des parties prenantes des Salins de Bregille pour être au service des personnes les plus vulnérables. Nous savons pouvoir compter sur le professionnalisme et l'investissement des salariés et des administrateurs pour mener à bien ce projet.



Frédéric Lallemand
Directeur Général



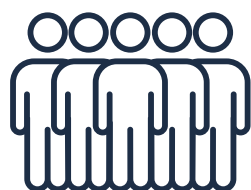
SOMMAIRE

L'association en chiffres	4
Publics accompagnés	6
Données financières	7
Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)	11
Siège social	12

Activités et actualités par établissement

La Résidence les Salins de Bregille (RSB)	14
Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelle de Bregille (CRRFB)	16
Institut de Rééducation Fonctionnelle de Pomponiana (IRFPO) - Hyères	18
Unité Pédiatrique Pomponiana Marseille (UPPM) - Marseille	21
Dispositif Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP) - Besançon	23
Équipe Relais Handicaps Rares (ERHR) - Besançon	24
Centre Ressources pour Déficients Visuels (CRDV) - Besançon	26
Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP) - Besançon	28
Institut d'Olbia (IEM, EEAP, SESSAD)	30
Service Mobile d'Évaluation et de Coordination (SMEC Handimômes) - Hyères, Marseille	33
Maison d'Accueil Spécialisée de l'Almanarre (MAS, DSAD) - Hyères	34

L'ASSOCIATION EN CHIFFRES



742 salariés

au 31/12/2024 (CDI et CDD)

410 dans le secteur sanitaire

319 dans le secteur médico-social

13 à l'administration générale



Besançon



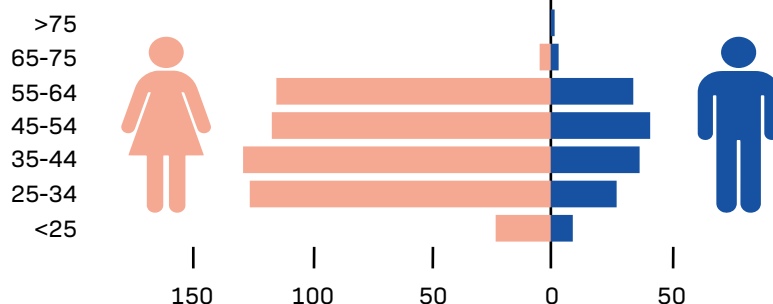
Marseille



Hyères

Les effectifs sont répartis sur les **3 sites** de l'association, dans les établissements sanitaires et médico-sociaux de Bourgogne-Franche-Comté et de Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Pyramide des âges (au 31/12/2024)



93/100 - Index égalité professionnelle

20/20

sur l'écart de répartition des augmentations individuelles.

15/15

sur le nombre de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité.

15/15

sur l'écart de répartition des promotions.

38/40

sur l'écart de rémunération femmes/hommes.

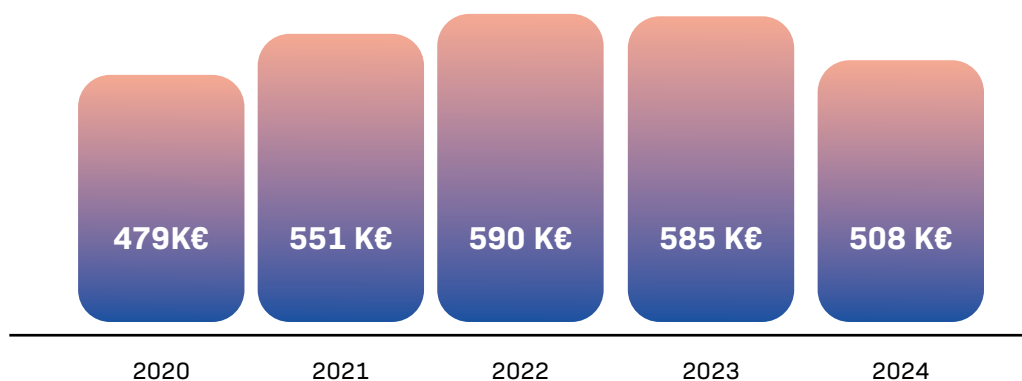
5/10

sur la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.



40 758 heures de formation

398 salariés bénéficiaires



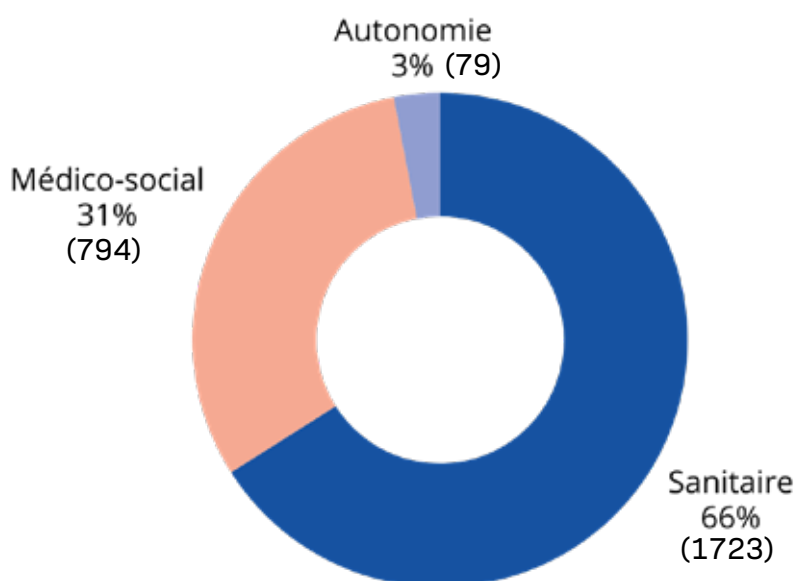
Montants consacrés à la formation professionnelle continue

Le budget alloué à la formation professionnelle en 2024 a été identique à celui de 2023.
Le montant inférieur visible sur le graphique est lié au report de certaines formations en 2025.

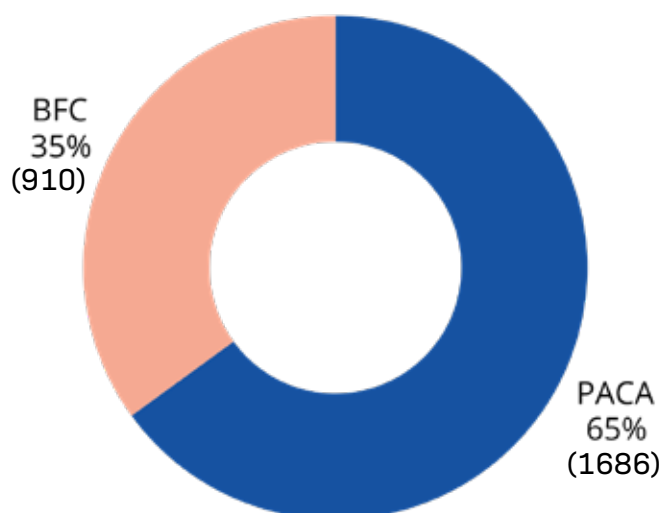
PUBLICS ACCOMPAGNÉS

En 2024, c'est 2596 personnes qui ont été prises en charge et accompagnées par les Salins de Bregille.

Répartition par secteur d'activité



Répartition par secteur géographique



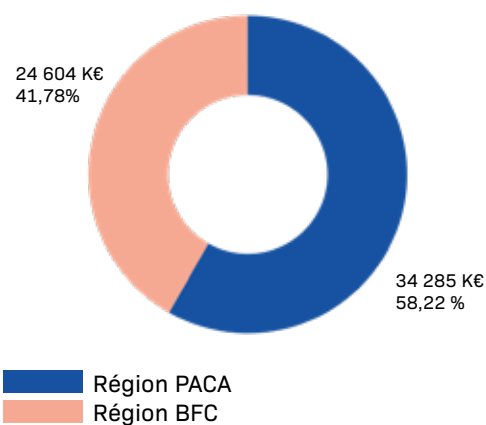
DONNÉES FINANCIÈRES

+5,3% de recettes

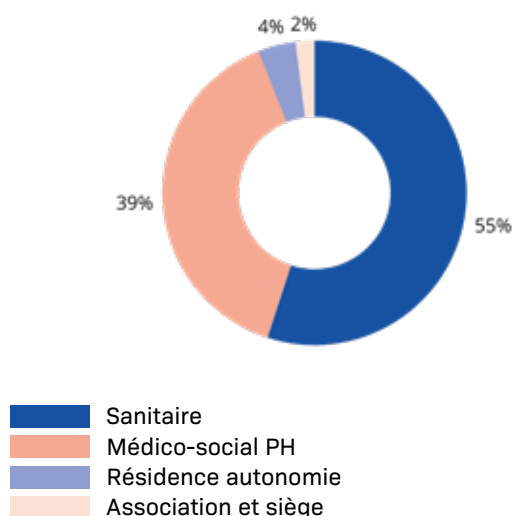
L'association a enregistré des produits d'exploitation s'élevant à **57 639 K€**.

En y ajoutant les produits financiers et exceptionnels, le total des recettes atteint **58 888 K€**.

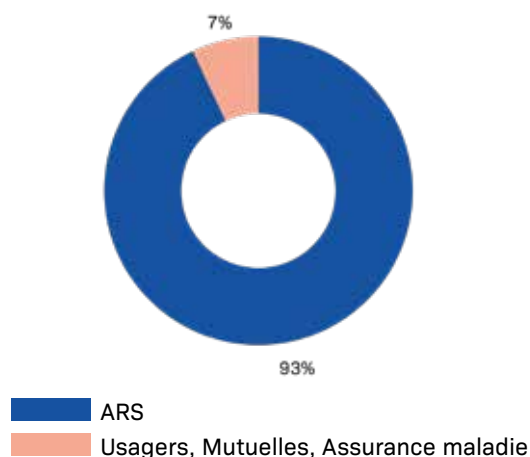
Répartition des produits par secteur géographique



Répartition des produits par secteur d'activité



Ventilation des produits d'exploitation par financeur



+1.2% de charges

En 2024, les charges d'exploitation s'élèvent au total à **57 438 K€**

Ventilation des charges d'exploitation par nature

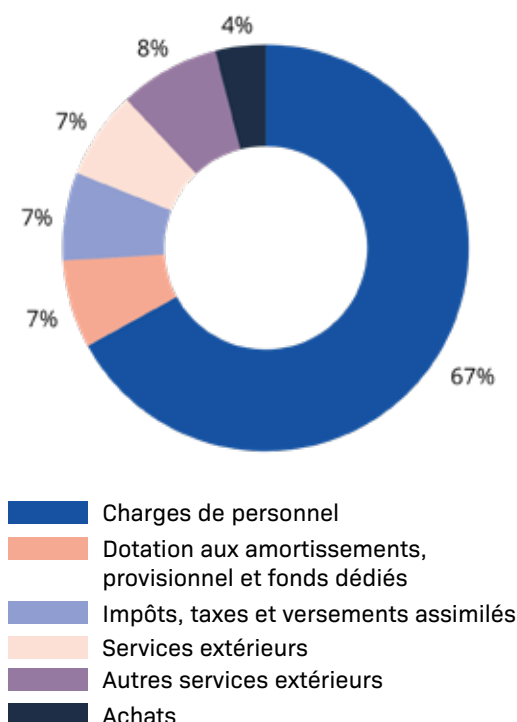
Entre 2023 et 2024, les charges d'exploitation ont progressé de 1,2 %, avec une hausse particulièrement marquée sur les coûts de **l'énergie : +61 %**.

Plus de 74 % des charges d'exploitation sont constituées des charges de personnel, incluant également les impôts et taxes.

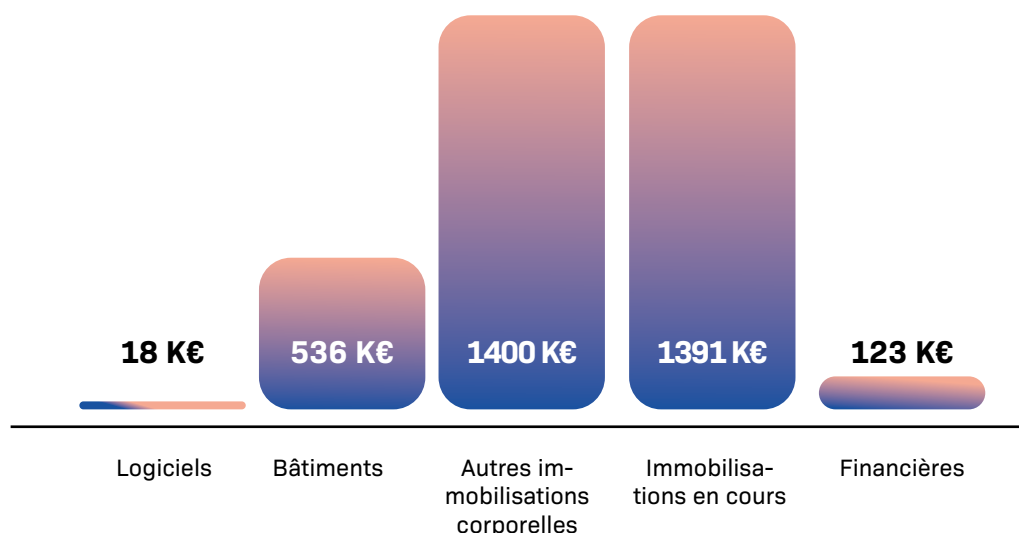
Ces charges intègrent notamment :

- les évolutions liées au Glissement Vieillesse Technicité (GVT),
- le versement des Primes de Partage de la Valeur,
- ainsi que les provisions liées aux mesures GUERINI (secteur sanitaire).

Par ailleurs, les dotations et provisions affichent une augmentation supérieure à 10 %.



3,47 M€ d'investissements



En 2024, les investissements ont été répartis ainsi :

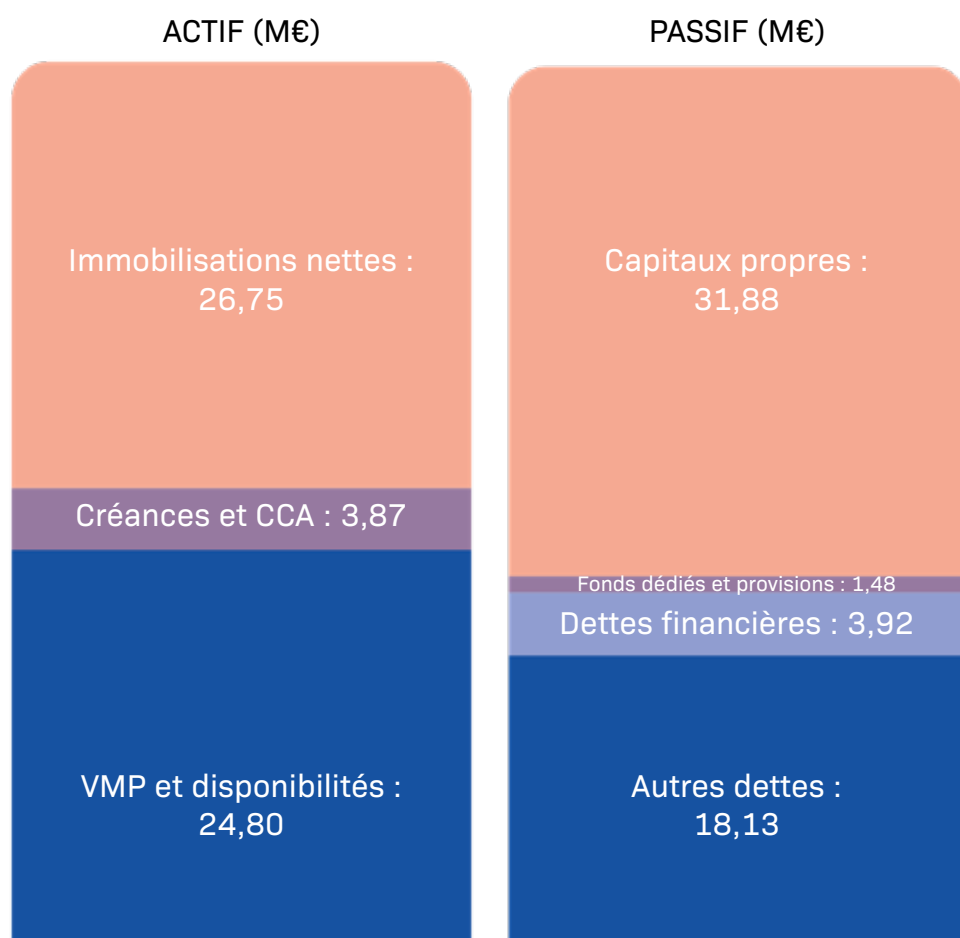
- **Bâtiments** : 536 K€, dont la création d'un parking sur le site de la Résidence Autonomie de Besançon (285 K€)
- **Autres immobilisations** : 1 400 K€, principalement en matériel et outillage (1 146 K€), dont :
 - o de l'équipement technique et de rééducation : 547 790 € ;
 - o de l'équipement pour l'amélioration des conditions de prise en charge : 306 771 €.
- **Immobilisations en cours** : 1 391 k€, dont :
 - o le projet de plateau technique du CRRFB (249 K€) ;
 - o le projet de réhabilitation du « Bord de Mer » (740 K€) ;
 - o le projet Dossier Usager Informatisé (203 K€) ;
 - o le projet Résidence Les Salins de Bregille (171 K€).

Le ratio de vétusté des constructions (immobilisations nettes/immobilisations brutes) s'élève à 34,24 %. Ce ratio varie selon les établissements.



Bilan

Au 31 décembre 2024, le bilan de l'association s'élève à **55,41 M€**.



- Fonds de roulement (FR) : 9,06 M€ contre 10,6 M€ au 31/12/2023
- Trésorerie nette (TN) : 24,8 M€ contre 25,2 M€ au 31/12/2023
- Un taux d'endettement net faible de 12,31%
- Ratios financiers (délais de paiement) :
Créances en jours, N : 4,85 / N-1 : 9,92
Dettes fournisseurs en jours, N : 40,25 / N-1 : 35,52

Les Salins de Bregille affichent un **résultat consolidé de 1 145 834 €** pour l'exercice 2024.

La capacité d'autofinancement dépasse les 4 millions d'euros, traduisant **une solidité financière** permettant de soutenir les investissements futurs.

L'association bénéficie :

- D'un **taux d'endettement net faible** (rapport emprunts/dettes sur capitaux propres) de 12,31 %

- D'un Fonds de Roulement (FR) de 9,06 millions d'euros, garantissant **une vision sereine pour les projets architecturaux** à court et moyen terme

Le ratio de vétusté des bâtiments et des agencements, au niveau associatif, s'établit à 34,24 %, soulignant la **nécessité de restructurer, de réaménager et de construire** au sein des différents territoires de l'association.

■ RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE (RSE)

« Intensifier la dynamique de la démarche Responsabilité Sociétale et Environnementale » constitue l'axe stratégique n° 5 du projet associatif.

Pour construire la démarche, un référent RSE associatif a été nommé et une gouvernance de la démarche a été définie avec la mise en place de Comités de pilotage (COFIL) à 2 niveaux :

1. **Un COFIL RSE associatif** qui a pour mission de définir puis de piloter la politique RSE associative.
2. **Deux COFIL RSE territoriaux** qui ont pour mission de décliner opérationnellement la politique associative.

En 2024, le COFIL RSE associatif a mené deux diagnostics pour bâtir la politique :

- **Une auto-évaluation** à partir du référentiel MOOD (Mon Observatoire du Développement Durable) de l'Agence Nationale d'Appui à la Performance.
- **Un diagnostic de conformité** à la réglementation environnementale applicable à notre secteur d'activité, afin d'évaluer notre niveau de conformité et de définir les actions correctives nécessaires.

Le COFIL RSE associatif a priorisé les actions suivantes pour 2024-2025:

- Se mettre en conformité avec **les obligations du décret tertiaire** :

- o Les déclarations des consommations énergétiques sur la plateforme OPERAT de l'ADEME ont été effectuées en septembre 2024.

- o Une consultation des cabinets de contrôle technique spécialisés, sur la base d'un cahier des charges pour effectuer l'audit énergétique obligatoire, a été réalisée début 2025.

- Réaliser le **Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre** pour fin juin 2025.
- Se mettre en conformité avec les déclarations sur macantine.fr pour le suivi de **l'application de la loi EGALIM** en mars 2025.
- **Célébrer deux journées** : journée mondiale du handicap et journée du climat en 2025.

Parallèlement, des actions ciblées ont été menées au sein des établissements :

- **Réduction des déchets à la source** au niveau de la pharmacie.
- **Méthanisation des biodéchets** pour le territoire Bourgogne-Franche-Comté.
- **Renouvellement de la flotte de véhicules** avec l'acquisition de 10 véhicules électriques et 11 hybrides au niveau associatif.

La politique RSE associative sera formalisée au cours du 1er trimestre 2025.

SIÈGE SOCIAL

Le siège de l'association Les Salins de Bregille s'inscrit dans une dynamique de proximité, de cohérence et de performance de l'organisation afin de rendre aux usagers la meilleure qualité de service possible.

Le siège a un **rôle d'appui-conseil, d'expert et de contrôleur interne** en matière de gestion (administrative, financière, ressources humaines, achats, patrimoine, qualité et gestion des risques).

Il a également un **rôle de pilote du système d'information et de la communication** interne et externe. Il assure la représentation politique de l'Association, développe des partenariats et veille au processus d'innovation permanente et de formation.

Il aussi pour mission d'**être au service des établissements sanitaires et médico-sociaux** via les « services supports ». Il est ainsi un espace d'écoute, de dialogue et de prise en compte de l'expression des besoins, des préoccupations et des réflexions de toutes les parties prenantes (usagers, administrateurs, salariés, partenaires).

Les objectifs stratégiques développés par la Direction générale dans le Projet de siège, rédigé en 2024, s'inscrivent dans la continuité de ce qui a été précédemment engagé, mais il convient aussi de créer une identité commune et de communiquer autour de l'image et des actions de l'association.

Ces objectifs stratégiques se définissent comme suit :

- Proposer une politique RH attractive et novatrice et la piloter.
- Promouvoir et maintenir la qualité du dialogue social.
- Acculturer et former les cadres aux pratiques managériales et RH afin d'en garantir l'harmonisation.
- Appuyer le développement de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail.
- Prévenir les Risques Professionnels.
- Développer une culture du contrôle de gestion associatif.
- Proposer une politique budgétaire et financière et assurer son pilotage.
- Proposer une politique d'achat associative et la piloter.
- Définir une politique immobilière en lien avec l'évolution des besoins des activités.
- Être acteur et représenter l'association : participer aux instances régionales et nationales régissant notre secteur d'activité.
- Appuyer le déploiement d'un système d'information fiable et sécurisé.
- Proposer une stratégie de communication.
- Proposer et piloter une politique Qualité et gestion des risques.
- Développer une dynamique RSE au sein de l'association.

A vertical bar with a gradient from blue at the top to orange at the bottom, positioned to the left of the text.

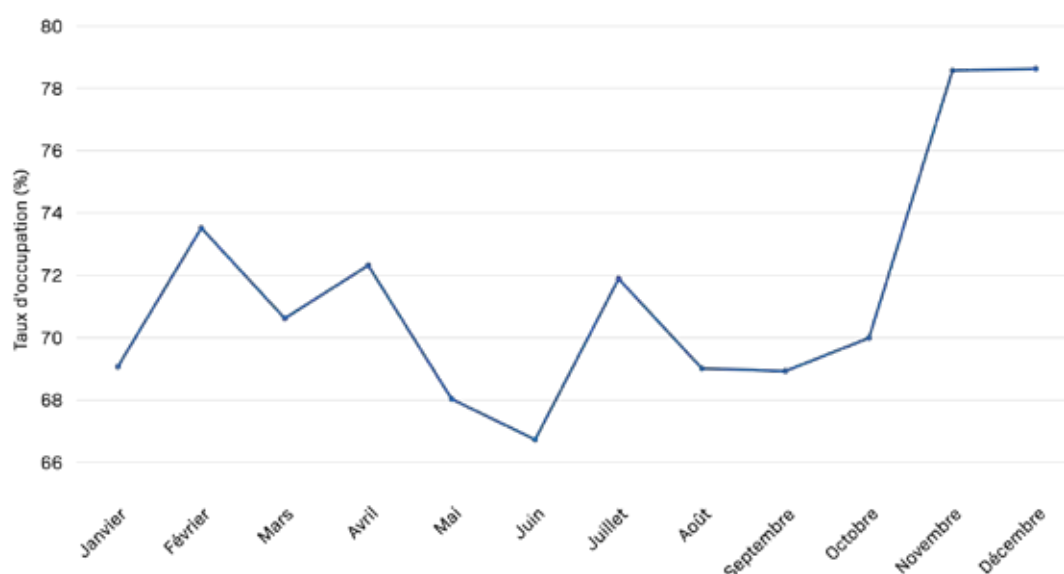
ACTIVITÉS ET ACTUALITÉS PAR ÉTABLISSEMENT

RÉSIDENCE LES SALINS DE BREGILLE (RSB)

BESANÇON

Activités 2024

Le taux d'occupation est en dessous des attendus mais continue sa progression.



Actualités 2024

Au cours de l'année 2024, 91 personnes ont été accueillies :

- 51 en séjours permanents,
- 40 en séjours temporaires, dont 12 sont passées en permanent dans l'année.

Une faible augmentation des tarifs

Les tarifs ont été révisés au 1er janvier 2024. Ils ont été augmentés de 0,80 %, en dessous de l'arrêté du 26/12/2023 qui offrait la possibilité d'une augmentation maximale de 3,21 %.

Une dynamique de communication

Tout au long de l'année, la résidence s'est inscrite dans une dynamique de communication et de développement de sa notoriété. Deux journées portes ouvertes ont été organisées dans l'année ainsi qu'une conférence médicale au sein même de l'établissement, pour toucher les médecins et les infirmiers libéraux, potentiels prescripteurs. Ces actions de communication devront être reconduites et intensifiées pour développer la notoriété de la résidence.

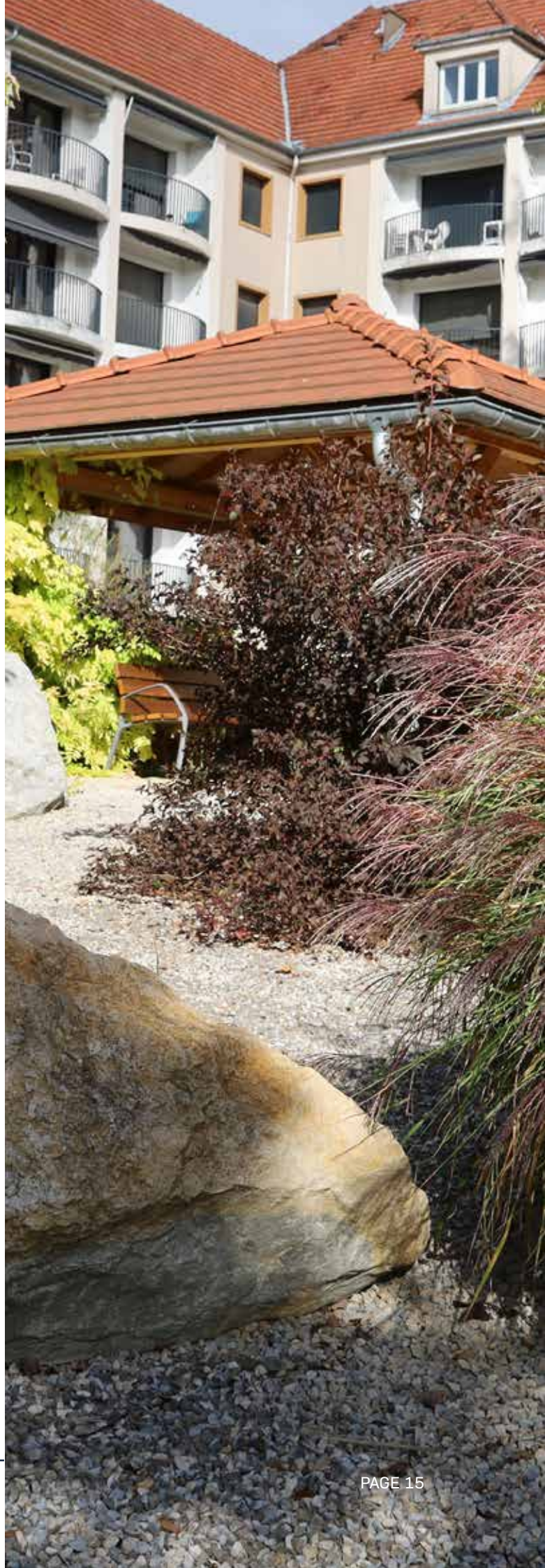
Une optimisation de l'organisation

À la suite d'une étude comparative avec des établissements de même nature, une réflexion sur la réorganisation de la Résidence a été lancée avec la participation des équipes pour optimiser le fonctionnement de la résidence. Cette nouvelle organisation a été mise en place au 1er trimestre 2025.

Des investissements ambitieux

La résidence poursuit sa politique d'investissements avec notamment la suppression des garages de la résidence, permettant la création de places de parking, la réfection de l'enrobé et l'aménagement des espaces extérieurs. À noter également la mise en place de portails d'entrée et de sortie du parking de l'établissement avec système d'automatisation la nuit.

L'isolation extérieure et le remplacement de la toiture de la résidence ont débuté en 2024 et devraient se finaliser dans l'année 2025.



CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLE DE BREGILLE (CRRFB)

BESANÇON

Activités 2024

En 2024, le CRRFB a accueilli **546 patients** pour un total de 23 080 journées, soit une **progression de 1,5 %** par rapport à 2023. Cette hausse s'explique par une **adaptation constante de la file active** et un **équilibre entre les différentes modalités d'accueil**, malgré la fermeture de 4 lits en hospitalisation complète depuis octobre 2023.

L'année a été marquée par une baisse de l'activité en Hôpital De Jour (HDJ) enfants (-28 %), compensée par une hausse de l'HDJ

adultes (+10 %). L'activité globale reste portée par la prise en charge des affections du système nerveux, notamment les suites d'AVC ou de lésions médullaires (75 % des séjours adultes).

Chez les enfants, les pathologies sont réparties de manière équilibrée entre troubles neurologiques et ostéo-articulaires, avec un taux d'occupation encore très dépendant de l'activité du service de chirurgie pédiatrique du CHRU de Besançon.

	Hospitalisation complète			Hôpital de jour	
	Secteur adultes	Secteur enfants	EVC-EPR	Adultes	Enfants
Capacitaire	29 lits	15 lits	8 lits	12 places	3 places
Taux d'occupation	82%	30%	63%	310%	143%
Activité (en journées)	8 713	1 669	1 851	9 766	1 081

Actualités 2024

L'année 2024 a été riche en évolutions majeures pour le CRRF de Bregille, tant sur le plan institutionnel, médical, technique et structurel.

En juin 2024, le CRRF a accueilli la visite de certification de la Haute Autorité de Santé (HAS). Celle-ci s'est conclue par l'obtention

de la **mention « Qualité des soins confirmée »**.

Sur le plan réglementaire, l'établissement a vu le renouvellement de plusieurs autorisations d'activités :

- En octobre 2024, l'**autorisation de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)** a été reconduite.

- En décembre 2024, **l'autorisation de soins** a été renouvelée avec la mention « polyvalent » et la modalité « pédiatrie », confirmant la diversité des prises en charge assurées par l'établissement.

L'année a également été marquée par d'importantes avancées en matière d'équipement et de reconnaissance technique :

- Le CRRF a obtenu **une subvention de l'ARS** dans le cadre de l'appel à projets « Accidents de la route », permettant l'acquisition d'une plateforme d'analyse de la marche.
- Dans le cadre du plan national lancé par le Président de la République en 2023, visant à doter deux établissements par département d'un matériel innovant, le CRRF a bénéficié de **l'acquisition d'un exosquelette**. Cette démarche a contribué à la reconnaissance officielle du Plateau Technique Spécialisé en rééducation intensive des membres inférieurs.

Par ailleurs, l'établissement a obtenu **le permis de construire pour le projet d'extension** du CRRFB, qui prévoit :

- La création d'un bâtiment dédié à l'Hôpital de Jour (HDJ) et au plateau de rééducation,
- L'extension du capacitaire d'hospitalisation complète de 31 lits,
- Et la rénovation/extension de la cuisine centrale.

Ce projet s'inscrit dans une logique de structuration territoriale qui s'est confirmée en 2024 par :

- l'adoption d'un **projet médical partagé** de Médecine Physique et Réadaptation entre les établissements du CHRU de Besançon, le CRF de Quingey et le CRRF de Bregille en mars,
- la signature d'une **convention de transfert et de coopération** entre le CHRU et le CRRF qui a confirmé les modalités de transfert de 16 lits SMR MPR dans le cadre du projet d'extension du capacitaire.



INSTITUT DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE DE POMPONIANA (IRFPO)

HYÈRES

Activités 2024

Activités de soins médicaux et de réadaptation (hospitalisation complète et partielle)

Une **réorganisation des services** a permis de proposer des amplitudes d'ouverture plus importante. L'établissement a également mis en place des **séances de sport adapté ou de rééducation alternatives** pour améliorer l'activité du secteur adulte : gym douce, séances d'étirement et de relaxation ou d'expression corporelle (danse-thérapie).

	R2023	B2024	R2024	Ecart R/B 2024	% de réalisation
HC pédiatrie dont SDME	4 396 717	5 548 524	5 010 488	-538	90,3%
HJ pédiatrie dont SDME	3 092 1 765	4 536 3 024	3 680 2 615	-856	81%
HC adultes	24 114	24 129	25 136	+1 007	104%
HJ adultes	3 674	4 662	4 481	-181	96%

L'activité 2024 « enfants » est en augmentation aussi bien pour l'hospitalisation complète que partielle par rapport à 2023. Néanmoins, les objectifs ne sont pas atteints, un contexte notamment lié au développement d'une filière pédiatrique sanitaire par un établissement voisin. Cependant, une **évolution significative est à noter sur l'activité d'hospitalisation partielle du service SDME** (syndromes digestifs, métaboliques et endocriniens) qui continue sa montée en charge progressive.



Répartition des activités par spécialité

ADULTES	Total HC	%HC	HDJ	%HDJ
Affections du système nerveux	11 644	46%	1 623	36%
Affections et traumatismes du système ostéoarticulaire	12 908	51%	2 278	62%
Polyvalent	584	3%	80	2%
TOTAL	25 136	100%	4 481	100%

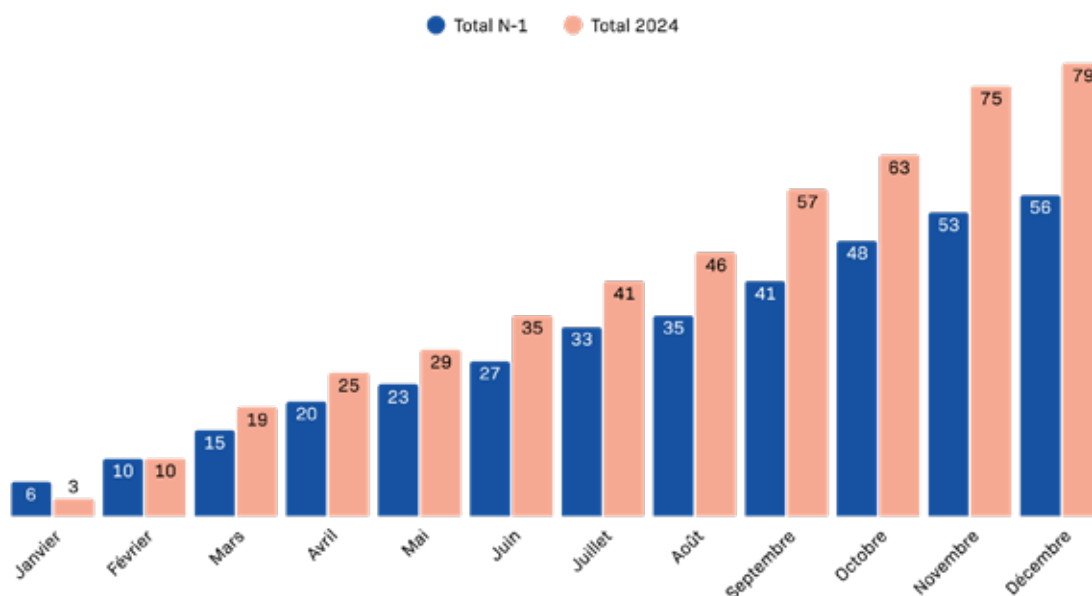
ENFANTS	Total HC	%HC	HDJ	%HDJ
Affections du système nerveux	2 421	48%	693	19%
Affections et traumatismes du système ostéoarticulaire	1 659	33%	352	10%
SDME	488	10%	2 615	71%
Polyvalent	442	9%	20	1%
TOTAL	5 010	100%	3 680	100%

Activités de l'Équipe Mobile d'Expertise en Réadaptation (EMER)

L'intervention de l'équipe mobile est basée sur trois axes : bilan multidisciplinaire, formation et information des intervenants du domicile.

L'objectif principal de l'équipe est de faciliter et de sécuriser le retour et le maintien dans son lieu de vie d'une personne adulte en situation de handicap afin d'éviter une rupture du parcours de soins. Le service s'adresse à des personnes en situation de handicap rendant complexe le retour et/ou le maintien à domicile, le plus souvent dans le cadre de pathologies neuromotrices.

Nombre d'inclusions cumulées



Actualités 2024

Projet architectural Pomponiana

La phase 1 du projet sur Pomponiana s'est terminée en fin d'année. Celle-ci concerne les locaux et les espaces extérieurs situés au sud de la propriété. Inexploités pendant 20 ans, ils ont été complètement réhabilités et sont, à présent, destinés à une salle de réunion, de formation et un espace d'accueil pour les séances collectives de rééducation des patients.

Les phases suivantes nécessitent des arbitrages et des validations par les autorités compétentes (Toulon Provence Métropole, Ville de Hyères, Architecte des Bâtiments de France, Direction des Territoires et de la Mer, ...).

Définition des axes stratégiques du nouveau Projet d'établissement

L'année 2024 a été l'occasion de définir les axes stratégiques pour le nouveau projet d'établissement :

- Moderniser les infrastructures et l'organisation.
- Soigner et évoluer selon les besoins de la population et des partenaires.
- Renforcer la participation du patient dans son parcours.
- Être actif sur le territoire.
- Garantir une efficience économique et responsable.

D'un point de vue médical, les orientations retenues sont :

- Afficher une stratégie volontariste de développement des activités.
- Renforcer le positionnement régional pour

la prise en charge pédiatrique.

- Répondre aux besoins de la population adulte par des prises en charge spécialisées de l'appareil locomoteur.
- Répondre aux besoins de la population adulte par le développement de l'expertise en neuro-orthopédie
- Conforter le périmètre et la qualité de prise en charge de l'Équipe Mobile d'Expertise en Réadaptation (EMER)

Création de nouvelles activités thérapeutiques et éducatives :

En 2024, chaque service a été équipé d'une bibliothèque partagée, en libre accès pour tous les patients. Grâce au soutien de la Fondation des hôpitaux (pièces jaunes), l'établissement a pu créer un stand de tir à l'arc pour l'ensemble des patients et équiper la salle d'activité physique adaptée de matériels de réentraînement à l'effort de dernière génération.

UNITÉ PÉDIATRIQUE POMPONIANA MARSEILLE (UPPM)

MARSEILLE

Activités 2024

En 2024, 231 patients ont été pris en charge en hôpital de jour et 95 en hospitalisation complète.

	Nombre de dossiers patients HDJ	Nombre de dossiers patients HC
0-6 ans	61	26
6-10 ans	48	14
10-14 ans	49	19
14-18 ans	73	36
TOTAL	231	95

Les principaux services prescripteurs sont :

- Neurologie pédiatrique (Timone),
- Neurochirurgie (Timone),
- Chirurgie/Traumato (Timone – Saint-Jo),
- Onco-Hémato pédiatrie (Timone),
- Pédiatrie générale (Timone – Saint-Jo),
- Pneumologie pédiatrie,
- Cardio pédiatrie,
- Endocrinopédiatrie,
- Centre de la douleur.
- Néonatalogie
- CAMSP, IME, EEAP, médecine libérale...



Actualités 2024

Durant l'année 2024, l'établissement a développé avec un cardio-pédiatre de l'Hôpital de la Timone, un programme d'entraînement à l'effort dénommé « cœur de lion » pour les enfants atteints de cardiopathie.

Par ailleurs, les prises en charge collectives et ludiques ont été pérennisées :

- **La balnéothérapie** collective pour les enfants en hospitalisation complète et en hôpital de jour (selon leur projet de soin).
- **Relaxation/méditation**
- **Art thérapie** : séances organisées par une ergothérapeute et une éducatrice spécialisée.
- **Equithérapie** : depuis mai 2023, un partenariat est mis en place avec le centre équestre « le Fare » à Aubagne. Les séances sont réalisées par deux rééducateurs et une infirmière, accompagnés d'une professionnelle du centre équestre. Les parents accompagnent leurs enfants durant ces séances.
- **La médiation animale** : une professionnelle de l'association vient accompagnée de différents types d'animaux (lapins, cochon d'inde, poule, chien, chat, canard, chèvre, serpent, lézard...) au sein du service.
- **Groupe de sport adapté** : les séances se déroulent dans le jardin de l'hôpital ou dans le gymnase de l'école de psychomotricité accompagné de l'enseignant d'activité physique adaptée et de l'éducatrice spécialisée.
- **Musicothérapie** : mise en place depuis septembre 2024 par le neuropsychologue et une psychomotricienne.

Enseignement

Depuis septembre 2024, une enseignante spécialisée de l'Éducation nationale est présente à temps plein au sein de l'établissement.

Programme d'éducation thérapeutique (ETP)

Depuis septembre 2024, un groupe de travail composé de 8 professionnels (différents corps de métier) s'est réuni tous les mois afin d'élaborer un programme d'éducation thérapeutique pour les patients atteints de paralysie cérébrale. L'ensemble du programme, des ateliers sont désormais constitués et les professionnels ont tous pu bénéficier de la formation indispensable pour la conduite des séances ETP pour commencer cette nouvelle activité en 2025.

DISPOSITIF INSTITUT THÉRAPEUTIQUE ÉDUCATIF ET PÉDAGOGIQUE (DITEP)

BESANÇON

Activités 2024

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Internat	24	21	27
Accueil familial spécialisé	17	5	5
Accueil de jour	12	25	32
PMO	39	46	56
TOTAL	92	97	111

Près de deux tiers des jeunes accompagnés résident dans un périmètre de moins de 20 km autour du DITEP, favorisant l'accessibilité quotidienne aux dispositifs proposés. À l'inverse, 23 % vivent à plus de 35 km, soulevant des problématiques logistiques (temps

de trajet, transports, rythmes et continuité de parcours). Un élément qui met en lumière la **nécessité de renforcer le maillage territorial** en concertation avec les acteurs locaux et les structures de proximité.

Actualités 2024

Valoriser les talents via le Projet RAP 2024

Ce projet vise à offrir un espace d'expression, de création autour du rap, hip-hop, slam et du beatbox, et valoriser leurs talents avec la production d'un CD par un studio professionnel.

Deux dispositifs externalisés maintenus

Deux unités d'enseignement externalisées ont été maintenues : à l'école élémentaire de Breuille Plateau et au collège Clair Soleil. Ces dispositifs répondent aux besoins des enfants tout en favorisant l'inclusion, conformément à la dynamique nationale « Une école pour tous ».

Une dotation Jeux Olympiques 2024

Dans le cadre des JO 2024, le DITEP a bénéficié d'une dotation exceptionnelle. Ce soutien a permis l'acquisition de matériel sportif, contribuant à la mise en œuvre d'activités physiques au bénéfice des jeunes.

Une pédagogie alternative

Lancée en 2024, la Maison de la Permaculture structure des ateliers autour de valeurs fortes : équité, coopération, durabilité. Une pédagogie axée sur le développement de compétences pratiques et de l'autonomie, pour des jeunes en difficulté avec les apprentissages académiques, avec une approche active et professionnelle.





ÉQUIPE RELAIS HANDICAPS RARES (ERHR)

BESANÇON

Activités 2024

Créée en 2014, l'Équipe Relais Handicaps Rares Bourgogne-Franche-Comté est portée par deux associations :

- Les PEP du Centre de la Bourgogne-Franche-Comté,
- Les Salins de Bregille.

La gouvernance est composée d'un directeur par organisme gestionnaire.

L'ERHR est déployée pour couvrir l'ensemble de son territoire d'intervention, c'est-à-dire 8 départements à partir de 2 sites (Besançon et Dijon).

L'ERHR est une équipe pluriprofessionnelle permettant de couvrir un spectre large de compétences :

- coordination de parcours,
- conseils techniques (médecin, ergothérapeutes, orthophonistes, éducateurs, psychologues),
- pilotage de réseaux et management de projets.

Six salariés des Salins de Bregille interviennent sur les situations franc-comtoises. Ils sont appuyés par une pilote et une médecin conseillère technique, basées sur Dijon mais intervenant pour l'équipe de la grande région.

Les actions de l'Équipe Relais sont définies par un schéma national, feuille de route qui nécessite une déclinaison territoriale établie avec l'Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté et Grand-Est. L'Équipe Relais est donc un acteur important en ce qui concerne la prise en charge du handicap rare sur le territoire.

L'Équipe Relais a accompagné 200 personnes en 2024. Ce chiffre représente une **augmentation de 6 %** par rapport à 2023 et témoigne d'une dynamique désormais mieux harmonisée entre les régions Bourgogne et Franche-Comté.

Actualités 2024

Les Équipes Relais Handicaps Rares (ERHR) ont pour mission d'accompagner les personnes en situation de handicap rare tout en contribuant à accroître les connaissances et les compétences des professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux, des écoles, des services d'aide, et autres acteurs. Leur rôle est de favoriser l'accueil et l'accompagnement de ces personnes grâce à des projets innovants, au développement des réseaux, et à l'enrichissement des compétences individuelles et collectives.

Les professionnels de l'ERHR ont créé de **nombreuses actions collectives** :

- 12 février 2024 : Purple Day au CHU de Dijon et Besançon.
- 27 juin : Journée mondiale de la Surdicécité au Jardin Darcy de Dijon.
- 17 octobre : première journée régionale sur la communication alternative et augmentée.
- 28 actions de sensibilisations et groupes de travail sur les thématiques :
 - o Communication Alternative et Augmentée (CAA).
 - o Utilisation des smartphones pour les personnes avec déficience visuelle.
 - o Déficience auditive sévère.
 - o Syndromes rares (Prader Willi, Huntington).
 - o Épilepsie Sévère.
 - o Troubles de la déglutition.
 - o Les handicaps rares.

Notons aussi, en Franche-Comté, **l'animation d'une Communauté de Pratique (COP)** « Épilepsie et Handicaps » qui a réuni, 3 fois en 2024, entre 15 et 20 participants. Ces rencontres ont permis d'échanger sur des thématiques clés et de renforcer les collaborations entre professionnels provenant du sanitaire et du médico-social. Cette COP organise une journée, ouverte à toutes les personnes concernées, programmée pour juin 2025.

Pour l'Équipe Relais, l'innovation constitue un élément essentiel de ses missions. Dans cette perspective, **elle a développé plusieurs outils** visant à faciliter l'accompagnement des personnes en situation de handicap, notamment :

- un PASS Épilepsie,
- un jeu autour des handicaps rares,
- une fiche de préconisation sur le syndrome de Prader-Willi,
- un fauteuil roulant équipé d'une canne pour les personnes avec déficience visuelle,
- un projet de distributeur automatique de billets adapté aux personnes avec déficience visuelle.

CENTRE RESSOURCES POUR DÉFICIENTS VISUELS (CRDV)

BESANÇON

Activités 2024

Accompagnement de l'enfant

L'agrément du CRDV permet d'accompagner 104 jeunes déficients visuels de 0 à 20 ans selon trois modalités possibles : internat, accueil de jour et prestations en milieu ordinaire. Un accompagnement réalisé sur l'ensemble de la Franche-Comté par 55 professionnels.

132 jeunes ont été accompagnés sur l'année, ils étaient 122 à la date du 31 décembre, soit une **augmentation de 6%** par rapport au 31/12/2023. Afin de garantir la continuité de la qualité de l'accompagnement, une liste d'attente a été mise en place. Au 31/12, 6 jeunes étaient inscrits sur cette liste.

Modalités d'accompagnement	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Internat	9	12
Accueil de jour	17	23
PMO	96	97
TOTAL	122	132

Accompagnement de l'adulte

Après une première phase de structuration et de communication, cette nouvelle activité, mise en place fin 2024, a reçu **5 premières demandes**.

Fonction ressources

Le nombre de bénéficiaires (partenaires, grand public...) à des actions collectives est, d'année en année, en augmentation. En 2024, **832 personnes ont bénéficié d'une sensibilisation** à la déficience visuelle pour une durée totale de 75h.

Actualités 2024

Création d'une Équipe Mobile pour Adultes Déficients Visuels

En juin 2024, l'Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté a retenu le projet déposé par l'association dans le cadre des 50 000 solutions annoncées par le Président de la République lors de la Conférence Nationale du Handicap 2023. Cette équipe va pouvoir répondre aux besoins des adultes déficients visuels dont l'offre franc-comtoise était insuffisante.

Lors de la réunion de lancement, les 15 partenaires à la déficience visuelle présents ont salué ce beau projet. Les premiers accompagnements ont débuté fin 2024.

Évaluation par la HAS

Du 5 au 7 novembre, le CRDV a été évalué selon le Référentiel d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux de la Haute Autorité de Santé. Les évaluateurs, provenant d'un organisme accrédité par l'HAS, ont évalué 500 éléments.

Le CRDV a obtenu la note globale de 3,65/4.

Les évaluateurs ont noté l'implication, la bienveillance, la posture respectueuse des professionnels et le développement d'outils pertinents.

2024, année olympique

6 jeunes du CRDV ont pu être spectateurs soit d'une épreuve olympique (basketball) soit d'épreuves paralympiques (para athlétisme ou goalball).

D'autres ont participé aussi à des événements sportifs du territoire, accompagnés par les professionnels du CRDV (Trail solidaire de Montfaucon et Raid Handi-Forts des jeunes).

Regroupement de jeunes

Les professionnels du CRDV ont à cœur d'organiser des événements collectifs à destination des jeunes ou de leur famille. Cela est d'autant plus nécessaire que certains se sentent isolés sur leur territoire. En 2024, ces événements ont traité de l'orientation scolaire, de la vie affective et sexuelle, du développement de l'enfant et de l'inclusion scolaire...

Partenariat avec Ginko

Le réseau de transport de Grand Besançon Métropole a bénéficié de l'expertise de nos professionnels et des jeunes du CRDV. Ils ont testé la solution Ezy Mob qui a pour objectif d'améliorer la mobilité des personnes en situation de handicap sur les réseaux de transports. Les essais étant concluants, Ginko et la métropole ont développé cette solution appelée Ginko Access.



ÉTABLISSEMENT POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS POLYHANDICAPÉS (EEAP)

BESANÇON

Activités 2024

L'EEAP des Salins de Bregille peut accueillir, en simultané, 27 jeunes polyhandicapés de 0 à 20 ans.

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de b��n��ficiaries en 2024
Internat	20	11	16
Accueil de jour	7	10	13
PMO	0	0	0
TOTAL	27	21	29

La fin de l'année 2024 est marquée par une baisse significative des effectifs. En effet, grâce aux conventions de l'EEAP avec des Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS) créant un véritable partenariat pour des activités communes, et grâce aussi à la mobilisation de l'équipe pour la recherche de places et pour fluidifier les transitions, six jeunes adultes en amendement CRETON ont rejoint des établissements pour adultes.



Actualités 2024

Évaluation par la HAS : du 5 au 7 novembre, l'EEAP a été évalué selon le Référentiel d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux de la Haute Autorité de Santé. Les évaluateurs, provenant d'un organisme accrédité par l'HAS, ont évalué 500 éléments.

À l'instar du CRDV, l'EEAP a obtenu la note globale de 3,65/4 avec les mêmes observations sur l'implication, la bienveillance, la posture respectueuse des professionnels et le développement d'outils pertinents.

Scolarité : Grâce à la mise à disposition d'une enseignante spécialisée par l'Éducation Nationale, tous les jeunes de l'EEAP, en âge de scolarité obligatoire, sont scolarisés, quotidiennement, sur l'unité d'enseignement.

Des conventions avec le Centre Omnisport Croppet permettent aux jeunes l'accès à des activités sportives : équitation et piscine.

Des intervenants extérieurs à la structure ont proposé de nombreuses activités diversifiées : sono thérapie, médiation animale, relaxation, aikido, cirque...

Les professionnels soutiennent les acquis des jeunes et leur communication. Pour chacun d'eux, un ou plusieurs modes de communication sont proposés et travaillés. **La communication alternative et améliorée (CAA)** fait partie du quotidien. Selon l'association ISAAC francophone, « La CAA comprend tous les moyens de communication (autres que la parole orale) utilisés pour exprimer des pensées, des besoins, des désirs et des idées. Elle inclut des gestes, le langage des signes, des symboles, des tableaux de communication et des technologies de communication assistée. ». La CAA a pour objectif de faciliter la participation sociale et l'inclusion dans tous les domaines de la vie des personnes qui ne parlent pas ou qui rencontrent des difficultés pour parler, s'exprimer, comprendre et se faire comprendre.

Au niveau de l'accompagnement, **l'approche de la stimulation basale** est toujours prégnante au sein de l'établissement. Selon le Groupe Stimulation Basale France, « La stimulation basale propose des chemins de rencontre pour soutenir et cheminer avec la personne à partir de ses capacités à percevoir, à bouger et à communiquer. Elle propose de vivre des expériences sensorielles simples, claires, réfléchies, structurées et individualisées, centrées sur le corps, lieu d'ancrage des premières relations et des constructions psychiques sur la base d'expériences primaires stables : somatiques (ressentir son corps et son enveloppe corporelle par le toucher), vestibulaires (ressentir son corps par le mouvement) et vibratoires (ressentir son corps en profondeur et la stabilité). »

Participation au Raid Handi-Forts des jeunes : le 3 mai, des jeunes, accompagnés de professionnels, ont participé au raid, intégrés dans des équipes de collégiens ou lycéens. Le parcours, passant par les établissements des Salins de Bregille, a permis de présenter les missions de l'EEAP.

INSTITUT OLBIA (IEM, EEAP, SESSAD)

HYÈRES

Activités 2024

Institut d'Éducation Motrice (IEM)

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Internat	22	16	17
Accueil de jour	33	35	34
TOTAL	55	51	51

Évolution de l'activité (nombre total de journées d'activité sur l'ensemble des places)

	2022	2023	2024
Internat (22 places)	2158	2470	2556
Semi-internat (33 places)	7023	6823	6227

La tendance se confirme en faveur de modes d'accompagnements alternatifs et séquentiels, permettant un meilleur équilibre entre le maintien partiel à domicile et une prise en charge plus souple en institution. En effet, l'accueil séquentiel de deux, trois ou quatre journées par semaine reste un mode d'accueil prisé par les familles.

Concernant l'activité médicale, pour la 10^e année consécutive, l'étiologie paralysie cérébrale est inférieure aux autres étiologies, maintenant inférieur à 40% de la population totale de l'établissement. Par ailleurs, la per-

sistance des atteintes tétraplégiques reste prépondérante avec un pourcentage stable (52 %). Au niveau de l'unité éducative Pit-chouns (accueillant les enfants de 3 à 6 ans), 6 enfants sur 12 présentent un handicap dans le cadre de maladies génétiques avec acquisition de la marche possible.

À noter également l'entrée d'enfants et de jeunes dans les unités éducatives NISTOUN, PARPAIOUN et UAVA (Unité d'Accompagnement vers une Vie Autonome), arrivant de circuit scolaire adapté ou non, ayant épuisé les dispositifs d'inclusion.



Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés (EEAP)

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Internat	8	7	7
Accueil de jour	4	8	7
TOTAL	12	15	14

Évolution de l'activité (nombre total de journées d'activité sur l'ensemble des places)

	2022	2023	2024
Internat (22 places)	1224	1317	1055
Semi-internat (33 places)	1296	1440	1612

L'EEAP ne présente pas de difficultés majeures de recrutement eu égard à la file active des jeunes polyhandicapés.

L'accompagnement séquentiel se développe également sur cette structure permettant un meilleur équilibre entre le maintien partiel à domicile et une prise en charge plus souple en institution.

Par ailleurs, la configuration et l'intégration de l'EEAP dans l'IEM permettent à certains profils de jeunes d'y trouver une structure d'accueil, notamment depuis l'unité des plus jeunes.

Service d'Éducation Spéciale Soins à Domicile d'Olbia (SESSAD)

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Intervention en milieu ordinaire	20	24	23

Nombre de séances individuelles hebdomadaires :

Kinésithérapie	Ergothérapie	Psychomotricité	Psychologue	Orthophonie	Balnéothérapie
38	24	10	7	12	4

Évolution de l'activité (nombre total de journée d'activité sur l'ensemble des places)

	2022	2023	2024
20 places			
Journées	2491	2430	2359
Actes	4538	4133	4199

Actualités 2024

Deux logiciels importants ont été déployés pour améliorer le suivi et l'accompagnement des personnes accueillies au sein des structures :

- Le premier est « Vivality », un dossier usager informatisé répondant aux cahiers des charges émis par les ARS. Il permettra d'optimiser et de sécuriser le partage d'information lié à l'accompagnement des enfants/jeunes ;
- Le deuxième se nomme Familizz. Il permet de diffuser des photos, vidéos ou textes qui ponctuent la vie de l'Institut Olbia, à destination des familles.

En 2024, plusieurs projets ont été déposés dans le cadre de la dynamique « 50 000 solutions » auprès de l'ARS PACA sur :

- le projet d'ouverture 360 pour l'Institut Olbia ;
- l'augmentation de capacité, de 20 à 40 places, pour le SESSAD.

À noter aussi la **création de la CAA** (Communication Alternative Améliorée) avec l'augmentation du temps de travail de l'orthophoniste pour dispenser ce projet sur l'ensemble de l'Institut Olbia et la mise en place de l'APP

(Analyse des Pratiques Professionnelles) par deux psychologues extérieurs, à destination de l'ensemble des professionnels.

Cette année a permis également de finaliser le **projet architectural** engagé : peinture des façades, ombrage de niveau V et esplanade, réfection de deux groupes d'accompagnement avec cuisines.

Au niveau du SESSAD, le **poste de moniteur-éducateur a évolué** en 2024 sur la fonction d'éducateur spécialisé, ce qui a permis de poursuivre l'accompagnement éducatif :

- Auprès des jeunes en intervenant au sein de l'IEM, à l'extérieur ou au sein des établissements scolaires (écoles primaires, collèges, lycées) et lors des sorties scolaires.
- Auprès des familles en participant aux projets personnalisés des jeunes pris en charge.
- Auprès des enseignants et/ou AESH des différents établissements scolaires.



SERVICE MOBILE D'ÉVALUATION ET DE COORDINATION (SMEC) HANDIMÔMES

HYÈRES - MARSEILLE

Activités 2024

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Prestations en milieu ordinaire	10	8	8

Le SMEC a accompagné les familles sur de nombreux champs d'action, avec notamment :

- **la recherche d'accès aux droits** pour permettre aux familles d'obtenir l'information requise à l'obtention de leurs droits sur les soins (ALD, CMU), sur l'accès à la scolarisation (aménagement, obtention AESH), ou sur des prestations spécifiques (AEEH, PCH). À noter qu'une aide importante est apportée sur la rédaction des dossiers MDPH afin que soient mieux perçus les besoins des enfants, face à la spécificité de leurs pathologies, et qu'une réponse adéquate soit proposée aux parents.
- **la recherche de professionnels de santé**, les plus adaptés aux pathologies de l'enfant, afin d'accompagner les familles en difficulté en raison de la distance (par

exemple sur le Haut-Var) et aussi en raison de secteurs dépourvus de ce type de professionnels (du Golfe de Saint-Tropez jusqu'à Fréjus pour le Var et la région d'Arles pour les Bouches-du-Rhône). Pour les personnes en attente d'accueil dans un établissement médico-social, la structure assure la continuité de la prise en charge en sollicitant des rééducateurs libéraux.

- **l'aide à l'intégration scolaire**, où le SMEC apporte son expertise pour trouver une orientation adaptée ou des aménagements améliorant les conditions de scolarisation de l'enfant. En 2024, la structure a effectué, sur les 2 départements, 31 observations en classe et a participé à 37 équipes de suivi de scolarisation.

Actualités 2024

De **nouvelles modalités d'organisation** ont été revues en instaurant davantage de rencontres avec l'ensemble des acteurs du réseau, en intégrant un logiciel de suivi d'activité pour les services externalisés (Orgamédi) et avec l'embauche d'une ergothérapeute sur le département des Bouches-du-Rhône, en remplacement d'une activité libérale.

Dans le cadre du plan « 50 000 solutions » **un projet a été déposé** auprès de l'ARS PACA sur

l'obtention d'un numéro FINESS ainsi qu'une augmentation du rayonnement territorial.

Le SMEC a aussi dispensé plusieurs formations sur le parcours des enfants en situation de handicap auprès des étudiants en Master santé publique (février) et de la promotion d'auxiliaire de puériculture de l'IFPVPS de La Garde (en octobre).

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE DE L'ALMANARRE (MAS)

HYÈRES

Activités 2024

Maison d'Accueil Spécialisée de l'Almanarre (MAS)

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Internat	36+1	35	35

Dispositif de Soutien À Domicile (DSAD)

Modalités d'accompagnement	Agréments	Nombre de jeunes au 31/12/24	Nombre de bénéficiaires en 2024
Prestations en milieu ordinaire	10	8	8

Actualités 2024

Maison d'Accueil Spécialisée de l'Almanarre (MAS)

L'année 2024 a été marquée par l'arrivée du Responsable M. Laurent PATTIN, en remplacement de la Directrice du Pôle Médico-Social, Mme Alexandra GOEPFERT qui a pris des fonctions de Directrice Qualité et Gestion des Risques au sein de l'association.

Une nouvelle dynamique a ainsi été amorcée pour améliorer l'accompagnement et qualité de prise en charge des résidents avec la mise en place de l'analyse de la pratique pour faire

sens, des projets personnalisés révisables tous les 6 mois, l'installation de rails dans toutes les chambres, l'intégration du dossier patient informatisé Vivality...

Dispositif de Soutien À Domicile (DSAD)

L'Almanarre a obtenu l'ouverture d'une **extension de 6 places en accueil de jour** en septembre 2024, dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt de l'ARS PACA et l'arrivée de nouveaux professionnels. Ce budget de 350 k€ permettra de répondre à un réel

besoin d'assurer une diversification des réponses proposées aux personnes adultes en situation de handicap et leurs aidants, et de mettre en place un dispositif souple en milieu ordinaire et/ou en structure.

Une équipe pluridisciplinaire, composée d'une infirmière référente, d'un professeur de sport adapté, d'un ergothérapeute, d'une psychologue et d'une assistante sociale, a ainsi rejoint la structure afin d'engager cette nouvelle activité.





Salins de Bregille

BESANÇON (siège social)

7 chemin des Monts de Bregille Haut
25000 Besançon
tél. 03 81 65 86 86

HYERES

Institut de Rééducation Fonctionnelle
Pomponiana Olbia
Route de l'Almanarre
83403 Hyères
Tél. 04 94 35 94 35

MARSEILLE

UPPM
270 Boulevard Sainte Marguerite
13009 Marseille
Tél. 04 65 57 70 81