

Avis de vacance de poste n° 14-26

Coordonnateur de parcours (F/H) - 1 ETP - CDI – ERHR

Rattaché au directeur de l'Equipe Relais Handicap Rares, vous interviendrez pour aider les personnes en situation de handicaps rares et leurs familles afin d'améliorer leurs conditions de vie.

Missions :

Définir les besoins de la personne, coconstruire un accompagnement adapté au projet personnalisé de la personne accompagnée :

- Evaluer globalement la situation des personnes et de leurs aidants en identifiant les besoins et les attentes de la personne accompagnée, et de son environnement familial et social ;
- Partager l'analyse de la situation avec les personnes et ses aidants et les associer pour établir des priorités ;
- Coordonner l'ensemble du parcours de la personne et rechercher les réponses adaptées aux besoins en s'appuyant sur les compétences de l'équipe et celles du réseau ;
- Concevoir et mettre en œuvre un plan d'accompagnement et en assurer le suivi et l'évaluation ;
- Rédiger les écrits professionnels, organiser, classer, transmettre dans le respect des droits et de la réglementation en vigueur ;
- Articuler le travail d'accompagnement en lien avec les différents acteurs externes impliqués ;
- Assurer un rôle d'interface entre la personne et les institutions.

Activités complémentaires :

- Participer au recensement et au développement des ressources territoriales : repérer les compétences, les besoins d'étayage et/ou de formation, mettre en lien les différents acteurs du territoire ;
- Participer à des actions de formation, de sensibilisation des familles/aidants et professionnels susceptibles de connaître des situations correspondant aux personnes accompagnées ;
- S'informer des évolutions réglementaires et partager la veille professionnelle ;
- Développer ses compétences et contribuer à la capitalisation des savoirs ;
- Contribuer aux projets et rayonnement de l'équipe sur le territoire ;
- Participer à l'encadrement et à l'évaluation des stagiaires ;
- Faciliter l'intégration des nouveaux arrivants ;
- S'impliquer dans les démarches d'évaluation et les évaluations des pratiques professionnelles.

Profil recherché :

Titulaire à minima d'un diplôme bac+3 à visée éducative, sociale ou paramédicale, vous possédez une expérience au sein d'un établissement médico-social en qualité de coordonnateur de parcours ou référent éducatif et êtes titulaire du permis B.

Poste à pourvoir en CDI temps plein, à compter du 1^{er} septembre 2026.

Candidature à adresser par mail avant le 26 juin 2026 à : eric.kuenzi@salinsdebregille.com

Besançon, le 26/05/2026

La Directrice des Ressources Humaines
Charline GIROD